



Formulář AP MAS pro OPZ+

Verze: 1.0 Stav: Uveřejněno

Vyplňte název akčního plánu MAS pro OPZ+

AKČNÍ PLÁN SCLLD OPZ+ MAS ROKYTNÁ

1 Cílové skupiny

1.1 Označení CS včetně její velikosti ve vazbě na stanovené hodnoty indikátorů

Název cílové skupiny

Členové komunity ve venkovských oblastech

Uveďte charakteristiku cílové skupiny, pokud relevantní i její podrobnější členění

Jedná se především o občany a osoby bydlící na území MAS. Jde o spektrum obyvatel všech věkových kategorií, od dětí, dospívajících, dospělých (zde se jedná zejména o matky na mateřské dovolené/otce na mateřské dovolené, seniory), osoby s handikepem, rodiny/osoby řešící rodinné problémy či traumata, osoby, které mají ztížený přístup k zaměstnání nebo se ocitají v tíživé finanční situaci. Jedná se často o osoby, které mají problém se aktivně začlenit do společnosti (kolektivu) a hledají prostor či společnost, kde by mohli aktivně trávit společný čas a svěřit se svými problémy či díky aktivitám, do kterých se zapojí, včetně kulturních a multikulturních aktivit, zmírnit jejich pocity osamění či vyčlenění z komunity. Tyto osoby často potřebují i odbornou radu a hledají kontaktní místo, na které by se mohli obrátit o pomoc. Zmíněné cílové skupiny se často potýkají s pocitem, že jsou separovány, nemají šanci se včlenit do komunity nebo neumí navázat mezigenerační vztahy. K tomuto bohužel přispěla i situace posledních let, kdy i díky opatřením v souvislosti s COVID 19 došlo k významnému utlumení komunitního života, obyvatelé ve venkovských oblastech byli de facto izolováni od komunitního života a došlo k utlumení sociálních kontaktů i uvnitř rodin (osamění seniorů), ztráta kontinuálních vazeb a určitá izolace mladé generace dětí a dospívajících. Situaci je potřeba řešit zejména na území DSR Hrotovicko (počet obyvatel 7515, ve věku 0-14 let 1193, ve věku 15-64 let 4774, ve věku 65 a více 1548 obyvatel. DSR Hrotovicko má silnou mezobecní pospolitost a starostové se shodli, že je potřeba vybudovat pro osoby z CS komunitní centrum, které by nabídlo mezigenerační a spolkové programy, které na území malých obcí DSR Hrotovicko chybí a je po nich poptávka - 17 členských obcí.

Popište existující bariéry, které CS brání účinně řešit dané problémy a naplňovat svoje potřeby



Mezi existující bariéry patří nedostatečná nabídka služeb podporujících komunitní, dobrovolnické a mezigenerační aktivity. A dále neexistující nabídka na balíček služeb pro osoby s kombinovanými sociálními handicap, tj. propojení různých odborníků, kteří by byli navzájem koordinováni. Chybí stabilní koordinátor komunitních aktivit na území, který by oslovil široké spektrum obyvatel z cílových skupin a organizoval vhodné komunitní akce, které by pomohly osobám z cílových skupin včlenit do společnosti a komunity s využitím nabídky odborné poradenské činnosti pro řešení obtížných situací. Navíc se v souvislosti s opatřeními vyvolanými COVID-19 cílové skupiny staly pasivní, ztratili zájem a motivaci se zapojovat nebo se vrátit k přerušným aktivitám. Ztráta motivace vyhledávat nové aktivity, pasivní "sezení" doma na sociálních sítích apod.

Popište dosavadní způsoby řešení daných problémů a jejich účinnost a efektivitu

Na území jsou sice k dispozici jak DDM, tak nízkoprahové kluby a kluby seniorů – tyto organizace působí v obou hlavních centrech ORP, tj. v ORP Moravské Budějovice a ORP Třebíč (kde je navíc Komunitní centrum). Možnosti a nabídka doplňkových služeb se ale na území MAS odlišuje, některé aktivity probíhaly v rámci MAP I a MAP II – opět odlišně dle ORP.

Problém ale je, právě izolovanost center na město MB a Město Třebíč. Na území ORP MB navíc chybí centrum povahy Komunitního centra, které by plnohodnotně zajišťovalo možnosti aktivního trávení volného času pro cílové skupiny a současně by nabídlo i odbornou pomoc.

V současnosti funguje Mateřské centrum Andělci v Hrotovicích, které částečně plní funkci komunitního centra, ale vzhledem k nedostatku finančních prostředků a činnosti pouze na dobrovolnické bázi, chybí vedoucí komunitní pracovník, nemá možnost rozvinout svoje komunitní činnosti.

Identifikujte rizika, která by mohla nastat v případě, že se nepodaří najít a realizovat vhodná řešení daných problémů CS

Rizikem pro realizaci je další epidemie jiné choroby (případně nebezpečná mutace Covid-19), která opět znemožní setkávání lidí). Tomuto riziku nelze předcházet, v daném případě by se musely příslušné aktivity omezit nebo alespoň z části převést do online prostředí.

Dalším rizikem je pak to, že vzhledem k dopadům současné krize (neúměrné zdražování energií, pohonných hmot, po-covidových následků depresivních onemocnění) nepodaří nalézt kvalifikované odborníky (jsou plně vytíženi) pro řešení situací psychologické poradenství, pracovní poradenství s personalistou, občanské poradenství. Tomu se budeme snažit předcházet dostatečnou finanční odměnou a dobrou koordinací aktivit.

Dalším rizikem je nenalezení leadra (tahouna) pro organizaci komunitních akcí a organizace činnosti komunitního centra. Tomu se budeme snažit předejít výběrem kvalitního pracovníka, který má vztah k místní komunitě.



Popište zdroje, silné stránky a potenciál území k řešení identifikovaných problémů a potřeb CS

Potenciál spatřujeme zejména v silném zázemí jednotlivých NNO působících na území MAS, jejich dlouhodobých zkušeností s poskytováním služeb, zájem místních samospráv o dění a dále aktivní jedince, kteří jsou schopni iniciovat nové aktivity a zapojit do nich zástupce široké komunity.

Za silnou stránku považujeme aktivní zájem Mateřského centra Andílci, které má portfolio vhodných aktivit:

Oblasti poradenství - dluhová problematika, pracovně-právní vztahy a zaměstnanost, bydlení, majetkoprávní a občanské vztahy, ochrana spotřebitele apod.

Psychologické poradenství - rodičovství (nejednotná výchova, prarodiče), partnerství (komunikace, konflikty), výchova dětí ("neposlušnost", vzdor, vztek, problémy ve škole), emoční změny v rodině (narození sourozence, stěhování, rozvod, ztráta blízkého člověka), senioři (osamělost, sociální kontakt, empatie)

Kurzy, kroužky, komunitní kulturní akce, cvičení

1.1.1 Opatření

Název opatření

Komunitní práce

Popište konkrétní opatření akčního plánu, které reaguje na řešení jednotlivých problémů CS v oblasti aktivního začleňování (včetně identifikace, na který problém / potřebu opatření reaguje) a uveďte návaznost na OPATŘENÍ z koncepční části Strategie CLLD

MAS vnímá potřebu zapojit CS do aktivního života komunity a vytvořit jim příležitosti k aktivnímu přístupu k životu. Dále by ráda pomocí partnerů realizovala aktivity, kde by došlo k propojení CS díky realizaci společných aktivit, otevřenosti komunitního centra bez omezení, společná organizace a zapojení se do veřejného kulturního a spolkového života v obcích. Konkrétně se tedy jedná o aktivity:

Mateřské centrum Andílci - výkon činnosti komunitního centra - pro mikroregion Hrotovice

Podpora mezigeneračních kulturních/multikulturních či edukačních aktivit v konkrétních obcích

Tým odborných poradců

SCLLD rozvojová potřeba: 4. Oblast sociální a zdravotní,

potřeba 4.D - Zajištění informovanosti a vzdělávání v sociálních, komunitních a souvisejících službách



potřeba 4. F - Rozvoj dobrovolnictví, neformální péče a komunitní práce

SCLLD opatření koncepční části: 2.1.1. Sociální a komunitní práce

Popište cílový stav, kterého má být dosaženo prostřednictvím realizace příslušných opatření u jednotlivých problémů CS

1) Komunitní centrum v rámci svých činností poskytuje zázemí široké veřejnosti v rámci své pravidelné činnosti (kluby, cvičení, tvůrčí dílny) a v rámci poradenství a vzdělávací činnosti realizuje osvětové programy pro CS.

2) Organizace společných kulturní/multikulturní akcí na území obcí (zajistí MAS), do jejichž přípravy a realizace zapojují průřezově všechny osoby z CS.

Dojde k aktivizaci CS, zapojení se do pravidelných programů trávení času, dojde k propojení v rámci mezigeneračních vztahů, podpora funkcí rodiny, vztahu k tradicím, a to díky realizaci společných akcí. Osoby zasažené těžkou životní situací získají osobní podporu, získají zpětnou vazbu od osob s obdobnými problémy, zapojí se do společnosti a získají podporu a pomoc při řešení své situace. Osoby z CS se zapojí do komunity, získají nové sociální dovednosti, zvýší si sebevědomí, zlepší se mezigenerační a rodinné vztahy.

Výčet indikátorů pro akční plán

Kód indikátoru	Název indikátoru	Uplatňuje se?	Cílová hodnota indikátoru	Způsob stanovení cílové hodnoty
600000	Celkový počet účastníků	Ano	15	Komunitní centrum je určeno pro širokou veřejnost a je předpoklad, že osoby, kterým bude opakovaně věnována intenzivní péče s naplněním povahy bagatelní podpory je 15 osob
670012	Kapacita podpořených služeb	Ano	30	Kapacita služeb je nastavena na kapacitu úvazku pracovníka komunitního centra - jedná se pozici vedoucího komunitního pracovníka centra s pracovním úvazkem 1,0, tedy pracovník může obsloužit v jednom okamžiku 1 osobu, kapacita prostor komunitního centra v případě pořádání jednotlivé akce je 30 osob
670102	Využívání podpořených služeb	Ano	200	Dle plánovaných aktivit komunitního centra je reálný předpoklad v rámci seminářů, workshopů, společných setkávání, pravidelných veřejných programů, realizovaných klubů a dalších - předpoklad zapojení osob bez bagatelní podpory 200 různých osob (kapacita pro jednorázovou akci centra je 30 osob, pro větší akce jsou k dispozici prostory v rámci Města Hrotovice, dále kulturní a mezigenerační akce pořádané pod širým nebem)



1.1.1.1 Aktivity realizované v rámci akčního plánu v přímé vazbě na zjištěné potřeby CS

Stručný popis jednotlivých aktivit realizovaných v rámci akčního plánu, vč. určení CS z kapitoly 1, pro kterou je daná aktivita určená, a jejich vazba na výzvu ŘO OPZ+, včetně popisu vzájemné vazby mezi jednotlivými aktivitami či jejich návaznosti na jiné operační programy

Název realizované aktivity

Komunitní aktivity

Stručný popis obsahu aktivity vč. vymezení časového rámce

Aktivita je provázána na výzvu ŘO OPZ+ a její Specifický cíle 2.1: h) posilovat aktivní začleňování, a podpořit tak rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšit zaměstnatelnost, zejména v případě znevýhodněných skupin.

Vazba na CS od dětí, dospívajících, dospělých (jedná se zejména o matky na mateřské dovolené/otce na MD, seniory), osoby s handikepem, rodiny/osoby řešící rodinné problémy či traumata, osoby, které mají ztížený přístup k zaměstnání nebo se ocitají v tíživé finanční situaci

Aktivity Mateřského centra Andílci (Komunitní Centrum) - pravidlené činnosti pro CS (kluby, cvičení, rukodělné dílny), poradenství, programy osvětové a vzdělávací (přednášky a besedy), úcta tradic - od 1.6.2023

Komunitní kulturní a multikulturní aktivity v jednotlivých obcích - koordinace MAS + KC - od 1.6.2023

Tým odborných poradců KC - od 1.6.2023

Vyčíslení finanční nákladovosti řešení jednotlivých aktivit (tj. částka celkových způsobilých výdajů na realizaci aktivity)

Přímé náklady

- pracovník Mateřského centra Andílci - úvazek 1,0 - komunitní pracovník HPP - 1.350.000 Kč (partner s FR)

- koordinátor - průřezově všechny aktivity (MAS)

- tým odborných poradců - cca 6 osob DPP do 300 hodin ročně - 120.000 Kč (partner s FR)

- pracovníci z obcí, organizující komunitní kulturní/multikulturní či edukačních aktivity (realizace plošně na území MAS) - cca 12 osob DPP do 300 hodin ročně - 122.500 Kč (MAS)



Nepřímé náklady 873.050 Kč (partner s FR/MAS)

Popis způsobu realizace a zajištění aktivity

MAS tuto projektovou aktivitu realizuje sama (pracovníky MAS v rámci realizačního týmu)

Ano

MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí

Ano

MAS tuto projektovou aktivitu realizuje dodavatelsky pomocí veřejné zakázky

Ne

Komentář

Pracovník Mateřského centra Andílci Hrotovice, které bude vykonávat aktivity komunitního centra (mikroregion Hrotovecko) a zajišťovat jeho aktivity bude zaměstnancem partnera s FR - Mateřské centrum Andílci, z.s. (centrum již vsoučasné době zajišťuje okrajově aktivity komunitního centra, ale pouze na bázi dobrovolnické činnosti z důvodu nedostatku finančních zdrojů pro vlastní personální pokrytí, vznik pozice umožní výkon činnosti komunitního centra)

Ostatní aktivity budou realizovány MAS

1.2 Označení CS včetně její velikosti ve vazbě na stanovené hodnoty indikátorů

Název cílové skupiny

Rodiny s dětmi, děti a mládež

Uveďte charakteristiku cílové skupiny, pokud relevantní i její podrobnější členění

Jedná se zejména o rodiny pečující o malé děti, které musí sladit svůj pracovní a rodinný život. Tedy osoby pečující o malé děti a osoby vracějící se na trh práce po návratu z mateřské / rodičovské dovolené. Na území MAS činí podíl osob v produktivním věku 61% z celkového počtu obyvatel území MAS (29385 obyvatel, ve věku 0-14 let 4491, ve věku 15-64 let 18632, ve věku 65 a více 6262 obyvatel) a počet rodin s malými dětmi dosahuje takřka hranice 3.020 rodin. Pracující rodiče musí řešit situaci bezpečného trávení volného času malých dětí zejména v okamžicích po ukončení školní výuky (kapacita družin omezena), před zahájením výuky (ranní družiny nejsou zajišťovány) - tedy v době, kdy buď není možné zajistit aby malé děti nebyly



doma sami a to zdůvodu, že rodiče jsou dlouho v práci, případně rodiče musí pracovat na směny (noční či brzké ranní) či děti mají komplikované dojíždění do školy a ze školy nebo jsou odkázáni na odvoz rodičů (ranní či odpolední). Komplikovanou situaci mají pracující rodiče i v rámci prázdnin, kdy často nemají žádnou možnost využít hlídání prarodiči (z důvodů špatného zdravotního stavu, již nemají prarodiče či prarodiče nebydlí v dojížděkové vzdálenosti aby se mohly o vnoučata postarat v době, kdy jsou rodiče v práci).

Volnočasové využití dětí a mládeže je důležité pro jejich všestranný rozvoj, mimo výše uvedené, jsou ohroženou skupinou i děti, které jsou postižené nebo hendikepované (3,5 % dětí) a byt mají v rámci školní docházky osobního asistenta (placen ze šablon), v rámci svého volnočasového využití takového pečovatele nemají a nemohou se tak často zapojit do kroužků, volnočasových aktivit či venkovských komunitních táborů. To klade vyšší nároky na rodiče, kteří musí často zastupovat v roli pečovatele a může to ovlivnit možnosti jejich zaměstnání.

Popište existující bariéry, které CS brání účinně řešit dané problémy a naplňovat svoje potřeby

- 1) nedostačující kapacita družin a příměstských táborů či zař. péče o děti
- 2) nevhodná dopravní spojení z malých obcí do spádových center, kde jsou zařízení péče o děti, chybí místní/lokální
- 3) finanční prostředky - neúměrné zdražování energií a pohonných hmot ovlivňuje některé rodiny negativně a nemohou pro svoje děti zaplatit příměstské tábory či zařízení péče o děti nebo nemají prostředky aby pro dítě zajistili placeného pečovatele aby mohlo docházet na volnočasové aktivity či se aktivně účastnit táborů -
- 4) chybí pečovatelé, kteří by doprovázeli hendikepované děti na jejich volnočasových aktivitách /táborech
- 5) potenciální zařízení, která by doplnila zejména místní nabídku zařízení péče o dítě či organizovala lokální venkovské komunitní tábory či dětské komunitní kluby nemá možnost kvalitně zaplatit pracovníky, kteří pracují přímo s dětmi, často chybí finanční zdroje

Popište dosavadní způsoby řešení daných problémů a jejich účinnost a efektivitu

V současné době zajišťují zařízení péče o dítě zejména základní školy/mateřské školy a některé NNO (zejména Orel jednota, Sokol, DDM, junák, skaut, sportovní organizace). Tyto subjekty většinou zajišťují i tzv. příměstské tábory. Tato zařízení jsou však často v městských aglomeracích, kapacita zařízení i táborů je však omezena a zejména na menších obcích je identifikována potřeba reagovat na potřeby místních obyvatel a rodin v místě jejich bydliště tam zajistit tuto nabídku. Situace u dětí s hendikepem, které potřebují doprovod pečovatele je ještě komplikovanější. Dosud tyto činnosti suplovali zejména rodiče, kteří tak ovšem jsou limitováni svojí prací a sladěním svého pracovního vytížení a organizací volného času dětí se speciálními potřebami. Některé organizace se snažily do činnosti pečovatelů využít dobrovolníky, bohužel jejich kapacity jsou také omezeny.

Identifikujte rizika, která by mohla nastat v případě, že se nepodaří najít a realizovat vhodná řešení daných problémů CS

- 1) V případě, že nebudou realizovány aktivity na podprou a rozšíření kapacit venkovských dětských komunitních kluů a organizace venkovských komunitních táborů, bude řada rodin



vystavena tlaku, jak řešit hlídání svých dětí v ranních/odpoledních hodinách či v průběhu prázdnin. Řada rodičů by tak mohla být vystavena nutnosti zkrácení pracovní doby či nemohla by reagovat na potřeby směnného provozu. Někteří rodiče, kteří se díky současné ekonomické krizové situaci dostávají do stavu finanční nouze se nemůže dovolit platit zařízení péče o dítě či příměstské tábory. Vhodné řešení je finanční podpora těchto zařízení - podpora pracovníků přímé péče o dítě a zejména podpora lokálních aktérů

2) Děti s hendikepem, které nemohou mít svého pečovatele v rámci volnočasových aktivit jsou vystaveny riziku určité seprace z kolektivu a sociálnímu vyloučení. Vhodné řešení je podpora místních organizací.

Popište zdroje, silné stránky a potenciál území k řešení identifikovaných problémů a potřeb CS

Mezi silné stránky patří zkušenost subjektů na území MAS s realizací Podpory prorodinných opatření v rámci současného programového období prostřednictvím OPZ. Na území MAS již funguje systém zařízení péče o dítě a zkušenosti s organizací příměstských táborů a to nejen na úrovni základních škol, ale do těchto aktivit se zapojují i místní NNO (Orel jednota, Sokol, skaut, junák, DDM, místní organizace). Hlavní spádovost těchto zařízení je však zejména v hlavních městských aglomeracích, což není vyhovující zejména pro rodiny a děti z malých obcí, které nemají vhodné dopravní spojení do města. Jako potenciál cítíme zapojení místních organizací v malých obcích, tedy reagovalo by se na poptávku a potřeby místní komunity obyvatel.

Zkušenosti pracovníků NNO zejména z DDM apod. v práci s hendikepovanými dětmi vytváří potenciál pro vyčlenění osob, které mohou podroří hendikepované děti.

1.2.1 Opatření

Název opatření

Prorodinná opatření

Popište konkrétní opatření akčního plánu, které reaguje na řešení jednotlivých problémů CS v oblasti aktivního začleňování (včetně identifikace, na který problém / potřebu opatření reaguje) a uveďte návaznost na OPATŘENÍ z koncepční části Strategie CLLD

Podpora organizací NNO pracujících celoročně s dětmi v organizování venkovských dětských komunitních klubů, podpora venkovských komunitních táborů, které reagují zejména na potřeby místní komunity. Jedná se o řešení problémů cílové skupiny osoby pečující o malé děti (sladění rodinného a pracovního života) a osoby vracující se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené. Podpora organizací, do kterých mají možnost docházet děti s hendikepem či speciálními potřebami, v oblasti zajištění pečovatele pro tyto děti či pro možnost účasti těchto dětí na venkovských komunitních táborech a dětských komunitních klubech či docházky do volnočasových aktivit.

SCLLD rozvojová potřeba: 4. Oblast sociální a zdravotní

potřeba 4. F - Rozvoj dobrovolnictví, neformální péče a komunitní práce

SCLLD opatření koncepční části: 2.1.1. Sociální a komunitní práce



Popište cílový stav, kterého má být dosaženo prostřednictvím realizace příslušných opatření u jednotlivých problémů CS

Cílem tohoto opatření je usnadnění slučitelnosti pracovního a soukromého života, zvýšení zaměstnatelnosti žen (ale i mužů) po výpadech v kariéře z důvodu péče o děti. Cílem je rovněž zlepšit postavení podpořených osob na trhu práce, zejména osob z ohrožených skupin (ženy/muži po mateřské a rodičovské). Rodiče, kteří se dostali do finanční tísně budou moci využít tato zařízení. Díky podpoře dětských komunitních klubů, podpoře venkovských komunitních táborů nebudou rodiče vystaveni tlaku jak řešit hlídání dětí (pokud nejsou k dispozici např. prarodiče apod.), jak řešit dlouhodobé volno dětí či řešit finanční náročnost pobytů (zejména pokud má rodina více dětí). Děti se speciálními potřebami či hendikepem budou moci díky pečovateli se aktivně účastnit kolektivních aktivit s ostatními dětmi a nebudou ohroženy sociálním vyloučením. Podpořené NNO pracující s dětmi.

Výčet indikátorů pro akční plán

Kód indikátoru	Název indikátoru	Uplatňuje se?	Cílová hodnota indikátoru	Způsob stanovení cílové hodnoty
600000	Celkový počet účastníků	Ano	80	podpořeno 16 venkovských komunitních táborů (průměrná kapacita 15 dětí) celkem cca 240 dětí, podpořeno 5 dětských komunitních klubů (průměrná kapacita 10 dětí) celkem cca 50 dětí - cca 70% dětí se bude účastnit táborů i dětského komunitního klubu, 15% dětí budou sourozenci (vykazuje se jako jedna osoba) - tedy osoby s monitorovacím listem bagatelní podpory cca 80 rodin - bagatelní podpora evidována u jednoho rodiče
670012	Kapacita podpořených služeb	Ano	25	průměrná kapacita dětského komunitního klubu je 10 dětí, průměrná kapacita venkovského komunitního tábora je 15 dětí, tedy kapacita je 25 dětí, vzhledem k tomu, že vždy probíhá buď jedna nebo druhá aktivita
670102	Využívání podpořených služeb	Ano	290	16 venkovských komunitních táborů s kapacitou cca 15 dětí, 5 dětských komunitních klubů s kapacitou cca 10 dětí je předpoklad že zařízení využije celkem 290 dětí

1.2.1.1 Aktivity realizované v rámci akčního plánu v přímé vazbě na zjištěné potřeby CS

Stručný popis jednotlivých aktivit realizovaných v rámci akčního plánu, vč. určení CS z kapitoly 1, pro kterou je daná aktivita určená, a jejich vazba na výzvu ŘO OPZ+, včetně popisu vzájemné vazby mezi jednotlivými aktivitami či jejich návaznosti na jiné operační programy



Název realizované aktivity

Prorodinná opatření

Stručný popis obsahu aktivity vč. vymezení časového rámce

Aktivita je provázána na výzvu ŘO OPZ+ a její Specifický cíle 2.1: h) posilovat aktivní začleňování, a podpořit tak rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšit zaměstnatelnost, zejména v případě znevýhodněných skupin.

Venkovské dětské komunitní kluby mimo školní vyučování a venkovské komunitní tábory - CS osoby pečující o malé děti a osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené od 1.6.2023

Podpora zařízení zajišťujících volnočasové aktivity, dětské komunitní kluby či venkovské komunitní tábory - aby se mohly programů účastnit hendikepované děti a děti se speciálními potřebami (pečovatel dohlížející na děti s hendikepem či speciálními potřebami v rámci jejich zapojení do komunity v rámci volnočasových aktivit) - CS osoby pečující o malé děti - rodiny s dětmi či mládeží s hendikepem či speciálními potřebami od 1.6.2023

Vyčíslení finanční nákladovosti řešení jednotlivých aktivit (tj. částka celkových způsobilých výdajů na realizaci aktivity)

Přímé náklady

- Koordinátor - průřezově všechny aktivity
- Pracovníci dětských komunitních klubů mimo školní vyučování a pracovníci venkovských komunitních táborů v době prázdnin (organizace stabilně pracující s dětmi) - DPP max. 300 h ročně - 2450000 Kč (MAS)
- Pracovníci na pozici pečovatele (terénní pracovník) pro děti se speciálními potřebami /hendikepem (v rámci dětské kluby, venk. komunit. tábory, volnočasové aktivity) - DPP max. 300 h ročně - 98000 Kč (MAS)

Nepřímé náklady 873050 Kč (MAS)

Popis způsobu realizace a zajištění aktivity

MAS tuto projektovou aktivitu realizuje sama (pracovníky MAS v rámci realizačního týmu)

Ano

MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí



Ne

MAS tuto projektovou aktivitu realizuje dodavatelsky pomocí veřejné zakázky

Ne

Komentář

MAS realizuje tuto aktivitu sama (dětské kluby, venkovské příměstské tábory, komunitní pracovník doprovázející jako pečovatel děti se speciálními potřebami nebo hendikepem, v rámci realizačního týmu budou odborní pracovníci organizací pro práci s dětmi, které se zapojí do realizace aktivity jako partneři bez finanční účasti, pracují celoročně s dětmi (Orel jednota, Sokol, junák, sportovní a spolkové organizace, NNO, DDM, obec Jakubov u Moravských Budějovic, Valeč, Dalešice a další).

1.3 Označení CS včetně její velikosti ve vazbě na stanovené hodnoty indikátorů

Název cílové skupiny

Osoby se zdravotním a sociálním znevýhodněním

Uveďte charakteristiku cílové skupiny, pokud relevantní i její podrobnější členění

Cílovou skupinou jsou zejména děti, matky samoživitelky, senioři, postižení nebo lidé bez domova, osoby, které se ocitly v hmotné nouzi a pro které je určena podpora formou lokální potravinové banky, pomůcek, potřeb pro domácnost nebo ošacení. Na území MAS s těmito skupina pracuje zejména Oblastní charita Třebíč. V současné době má z území MAS registrováno 82 osob, které mají doporučení k pomoci v nouzi a vzhledem k současné ekonomické situaci spojené se zdražováním energií, pohonných hmot a dalších životních nákladů, je bohužel předpoklad, že se toto číslo bude v následujících měsících nadále zvyšovat. Tato skutečnost je ovlivna i tím, že na území MAS se nachází dvě sociálně vyloučené lokality.

Popište existující bariéry, které CS brání účinně řešit dané problémy a naplňovat svoje potřeby

Osoby z cílových skupin často mají problém se svěřit se svým problémem, stydí se, snaží se své hmotné, psychické nebo zdravotní problémy ukrýt před okolní společností. Osoby bez domova jsou často již tak dlouho mimo sociální systém, že mají často problém samy aktivně vyhledat pomoc. Na území MAS nyní nefunguje stabilní základna potravinové banky ani lokální pracovník, nejbližší je v Třebíči. To je jedna z bariér, která brání řešit problémy uvnitř území MAS, kdy chybí místní základna a stálý pracovník, akter pro práci s cílovou skupinou a koordinaci potravinové a věcné pomoci na území MAS. Na území MAS není v současné době stálé kontaktní místo, které by řešilo situace - Pomoc lidem v nouzi, kteří přes veškerou snahu žijí pod hranicí důstojného života a potřebují zabezpečit základní životní potřeby.



Popište dosavadní způsoby řešení daných problémů a jejich účinnost a efektivitu

Nyní byla situace cílových skupin řešena Oblastní charitou Třebíč a to dojížděním terénního pracovníka na území MAS a organizací potravinové banky a věcné banky výdejem z automobilu. Toto řešení ale není udržitelné. Je potřeba pro území MAS vymezit samostatného pracovníka, který bude spravovat lokální potravinovou a věcnou banku (tedy přímo na území MAS bude stálý skladový a výdejní prostor) a bude kontaktním pracovníkem pro osoby z cílových skupin, které budou mít v místě odborného pracovníka, ke kterému se mohou obrátit s žádostí o pomoc.

Identifikujte rizika, která by mohla nastat v případě, že se nepodaří najít a realizovat vhodná řešení daných problémů CS

Nenalezení vhodných prostor pro realizaci lokální potravinové a věcné banky - Oblastní charita vešla v jednání s městem Moravské Budějovice pro získání vhodných prostor. V současné době není stabilní pracoviště Oblastní charity na území MAS.

Nenalezení vhodného pracovníka, který by se na plný úvazek věnoval osobám z cílových skupin a spravoval potravinovou a věcnou banku na území MAS - vytvoření pracovní pozice s motivačním finančním ohodnocením a zázemí pro pracovníka - Oblastní charita Třebíč provádí motivační pohovory a je v kontaktu s vhodnými osobami.

Nenavázání spolupráce s ostatními organizacemi na území MAS, které pracují s cílovou skupinou (OSP oD, Nízkoprahové zařízení, Střed, a další NNO) - MAS zprostředkovala jednání s partnery v území a Oblastní charita je již v kontaktu s ostatními partnery v území

Popište zdroje, silné stránky a potenciál území k řešení identifikovaných problémů a potřeb CS

Na území MAS je zpracována a na webových stránkách města Moravské Budějovice uveřejněna databáze informací o poskytovatelích sociálních/zdravotních služeb na území. Tito poskytovatelé jsou provázáni a mají navázáno partnerství. Oblastní charita je jeden ze stěžejních subjektů, který na území MAS aktivně pracuje v široké škále poskytovaných služeb. Má tedy silný potenciál v rámci činnosti tzv. Charitní záchranné sítě - Pomoc lidem v nouzi, kteří přes veškerou snahu žijí pod hranicí důstojného života a potřebují zabezpečit základní životní potřeby. Cílem je řešení jejich okamžité nouze. Na území MAS efektivně pracuje Nízkoprahové zařízení Střed a organizace jako jsou Orel jednota, Sokol, Junák se stabilně zapojují do dobrovolnické činnosti. Aktivní sdílení informací je ze strany OSP oD, který spolupracuje s Oblastní charitou. Je zde tedy potenciál na vytvoření efektivní sítě partnerů.

1.3.1 Opatření

Název opatření

Potravinová a věcná banka

Popište konkrétní opatření akčního plánu, které reaguje na řešení jednotlivých problémů CS v oblasti aktivního začleňování (včetně identifikace, na který problém / potřebu opatření reaguje) a uveďte návaznost na OPATŘENÍ z koncepční části Strategie CLLD

Kromě sociálních služeb je třeba uspokojovat potřeby obyvatel regionu (zejména těch, kteří jsou ohroženi soc. vyloučením nebo již stojí na okraji společnosti) i dalšími



souvisejícími nástroji, zejm. prostřednictvím služeb návazných na sociální služby a neformální péči (např. centra duševního zdraví, komunitní centra, dobrovolnické programy, sousedské a mezigenerační výpomoci, potravinové banky, sociální šatníky, aj). Vybudování zázemí lokální potravinové a věcné banky a stálého kontaktního místa pro území MAS a vyčlenění konkrétního pracovníka, který bude určen a zejména pravidelně přítomnost na území MAS pro řešení potřeb osob z cílových skupin a správu lokální potravinové a věcné banky.

SCLLD rozvojová potřeba: 4. Oblast sociální a zdravotní

rozvojová potřeba: 4 F - Rozvoj dobrovolnictví, neformální péče a komunitní práce

SCLLD opatření koncepční části: 2.1.1. Sociální a komunitní práce

Popište cílový stav, kterého má být dosaženo prostřednictvím realizace příslušných opatření u jednotlivých problémů CS

Zajistit dlouhodobou pomoc těm lidem v nouzi, pro něž není při řešení jejich situace dostupná žádná jiná forma pomoci (služby, instituce, apod.). Dojde k zlepšení jejich životní situace a to přispěje k jejich možné aktivizaci pro řešení své nelehké situace. Zvýší se jejich šance na návrat do běžného života a to díky pomoci i cílené osobní pomoci odborných pracovníků zajišťovatele potravinové a věcné banky a poradenství v rámci stálého kontaktního místa přímo na území MAS. Při poskytování pomoci hledáme nejúčinnější řešení, které povede ke zlepšení životní situace člověka v nouzi. Spolupracujeme s dalšími institucemi, které mohou pomoci při řešení obtížné životní situace potřebných. Právě díky těmto aspektům získají osoby z cílových skupin možnost změnit svoji aktuální nelehkou situaci.

Výčet indikátorů pro akční plán

Kód indikátoru	Název indikátoru	Uplatňuje se?	Cílová hodnota indikátoru	Způsob stanovení cílové hodnoty
600000	Celkový počet účastníků	Ano	8	V území je identifikováno 82 osob, které jsou osobami vykazujícími znaky osob v nouzi. Asi 50% osob není ochotno svoji situaci řešit. Vzhledem k povaze, některé osoby nemají stálé bydliště, jsou bez přístřeší či nejsou registrované, proto je předpoklad osob, které budou zaznamenány na monitoracím listě bagatelní podpory stanoven s ohledem na specifičnost této skupiny
670012	Kapacita podpořených služeb	Ano	1	Kapacita je nastavena v souladu s předpokládaným počtem zúčastněných osob, které chtějí řešit svoji situaci což je cca 40 osob, ale v rámci kontaktního místa bude pracovat 1 sociální pracovník, který je schopen v jednom okamžiku pracovat vždy individuálně s 1 osobou.
670102	Využívání podpořených služeb	Ano	40	Kapacita je nastavena v souladu s předpokládaným počtem zúčastněných osob, které chtějí řešit svoji situaci což je cca 40 osob



1.3.1.1 Aktivity realizované v rámci akčního plánu v přímé vazbě na zjištěné potřeby CS

Stručný popis jednotlivých aktivit realizovaných v rámci akčního plánu, vč. určení CS z kapitoly 1, pro kterou je daná aktivita určena, a jejich vazba na výzvu ŘO OPZ+, včetně popisu vzájemné vazby mezi jednotlivými aktivitami či jejich návaznosti na jiné operační programy

Název realizované aktivity

Potravinová a věcná banka

Stručný popis obsahu aktivity vč. vymezení časového rámce

Aktivita je provázána na výzvu ŘO OPZ+ a její Specifický cíle 2.1: h) posilovat aktivní začleňování, a podpořit tak rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšit zaměstnatelnost, zejména v případě znevýhodněných skupin

Zprovoznění a otevření prostor, který bude funkčním lokálním centrem potravinové a věcné banky a současně bude funkčním kontaktním centrem se sociálním pracovníkem pro osoby z CS přímo na území MAS. Centrum řízeno samostatným pracovníkem pro správu potravinované a věcné banky, který je i kontaktním pracovníkem pro osoby z cílových skupin a aktivně působí na území MAS a koordinuje aktivity s ostatními organizacemi na území MAS působícími (včetně koordinace dobrovolnické činnosti) v zájmu řešení specifických problémů a potřeb osob z cílových skupin.

Časový rámec od 1.6.2023

Vyčíslení finanční nákladovosti řešení jednotlivých aktivit (tj. částka celkových způsobilých výdajů na realizaci aktivity)

Přímé náklady

- Kontaktní pracovník pro území MAS - zástupce Oblastní charity Třebíč s výkonem místa práce v Moravských Budějovicích (potravinová, věcná banka, místní sociální pracovník) - pracovní smlouva s úvazkem 0,5 - 1350000 Kč (partner s FR)
- Koordinátor - průřezově všechny aktivity (MAS)

Nepřímé náklady 873050 Kč (MAS/partner s FR)

Popis způsobu realizace a zajištění aktivity

MAS tuto projektovou aktivitu realizuje sama (pracovníky MAS v rámci realizačního týmu)



Ano

MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí

Ano

MAS tuto projektovou aktivitu realizuje dodavatelsky pomocí veřejné zakázky

Ne

Komentář

Nyní byla situace cílových skupin řešena Oblastní charitou Třebíč a to dojížděním terénního pracovníka na území MAS a organizací potravinové banky a věcné banky výdejem z automobilu. Toto řešení ale není udržitelné. Oblastní Charita má silný potenciál v rámci činnosti tzv. Charitní záchranné sítě - Pomoc lidem v nouzi a na území MAS působí již dlouhodobě v rámci výkonu jiných sociálních služeb. Oblastní charita bude parnterem s finanční účastí - bude jednat o pracovníka Oblastní charity Třebíč.

1.4 Označení CS včetně její velikosti ve vazbě na stanovené hodnoty indikátorů

Název cílové skupiny

Osoby se ztížený přístupem na trh práce

Uveďte charakteristiku cílové skupiny, pokud relevantní i její podrobnější členění

Osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce, osoby s nízkou úrovní kvalifikace, osoby se zdravotním postižením, osoby pečující o jiné závislé osoby, osoby pečující o malé děti a vracející se na trh práce z mateřské/rodičovské dovolené, samoživitelé, osoby s jinými znevýhodněními na trhu práce (osoby v hmotné nouzi, s dluhy a exekucemi, ze sociálně vyloučených či odlehklých lokalit, osoby s duševním onemocněním, se záznamem v rejstříku trestů, osoby opouštějící zařízení výkonu trestu odnětí svobody a ústavní zařízení apod.), studenti a žáci posledních ročníků, absolventi, u kterých jsou identifikovány problémy s přechodem do zaměstnání, osoby mladší 30 let, opouštějící předčasně studium a mladí lidé do 30 let bez praxe, osoby ve věku 55+, zaměstnanci aktuálně ohrožení ztrátou zaměstnání, osoby s kumulací hendikepů apod. V regionu MAS výrazně převažují obce klasifikované jako periferní oblasti, tj. oblasti s nepříznivými rozvojovými charakteristikami. Území obce s rozšířenou působností Moravské Budějovice je zařazeno mezi hospodářsky problémové regiony. ORP Moravské Budějovice je zařazeno mezi hospodářsky problémové regiony. Na území MAS je registrováno 807 uchazečů o zaměstnání z nichž je 81 osob se zdravotním postižením a počet uchazečů nad 50 let věku je 302. Tyto osoby, včetně osob dlouhodobě nezaměstnaných jsou nejvíce ohroženy finanční nouzí (zdražování energií, pohonných hmot, nákladů na základní životní potřeby, často nejsou ve stavu, zdravotním či duševním, aby mohly dojíždět za prací a práce v místě bydliště je pro ně kriticky nedostupná).

Popište existující bariéry, které CS brání účinně řešit dané problémy a naplňovat svoje potřeby



- 1) Nutnost cestovat za zaměstnáními - nedostatečné možnosti využití prostředků hromadné dopravy - chybí spoje zejména z malých obcí, někteří zástupci z cílových skupin ani nejsou schopni samostatně cestovat (jedná se zejména o osoby s pohybovým či duševním onemocněním)
- 2) Finanční náročnost cestování po vlastní ose - někteří zástupci z cílových skupin jsou v tíživé finanční situaci nebo nemají vlastní automobil, možnost zaměstnání v místě bydliště, to programy aktivní politiky zaměstnanosti nenabízí
- 3) Předsudky potenciálních zaměstnavatelů vůči zaměstnávání osob z cílových skupin (nutnost zapracování, nutnost kontrolovat jejich pracovní výkony a morálku, nutnost pracovních asistentů či psychosociálních pracovníků, chybějící praxe z jiného zaměstnání, předsudky vůči věku či osobám s více dětmi apod.)
- 4) U některých cílových skupin možnost zaměstnání pouze na částečný/flexibilní úvazek.

Popište dosavadní způsoby řešení daných problémů a jejich účinnost a efektivitu

Běží programy v rámci APZ realizované Úřady práce. Běží systémy VPP, které ovšem jsou časově omezeny a jsou limitovány nutnou přetřzkou, kdy osoba zařazená do systému VPP následně musí na dobu 1 roku být ze systému vyřazena. Toto se týká zejména osob dlouhodobě nezaměstnaných nebo osob s kombinací hendikepů na trhu práce. Osoby z cílových skupin, které se potýkají s pohybovým či duševním hendikepem často nachází uplatnění pouze prostřednictvím sociálních podniků či NNO. Na území MAS jsou tyto osoby vyhledávající pomoc zejména u neziskových organizací zabezpečujících pomoc a podporu osobám se zdravotním postižením. Na území MAS je takovým centrem Barevský svět Třebíčsko, s.r.o., kde jsou jak chráněné dílny, denní stacionář, chráněné bydlení, sociální rehabilitace. Dále v rámci aktivit, obdobně působí na území MAS Oblastní charita Třebíč v rámci služby Taxis sociální rehabilitace.

Identifikujte rizika, která by mohla nastat v případě, že se nepodaří najít a realizovat vhodná řešení daných problémů CS

Osoby se specifickými potřebami na trhu práce, které jsou na pracovním trhu obtížně uplatnitelné, se potýkají s nedostatkem vhodných pracovních příležitostí zejména v místě jejich bydliště.

- 1) minimální či zcela chybějící pracovní zkušenosti, nízký stupeň vzdělání, potřeba vyšší míry podpory při zaměstnávání a výkonu práce, potřeba pozvolného osvojování si pracovních návyků a dovedností, nutnost zkrácených úvazků a flexibilní pracovní doby, omezené možnosti dojíždění do zaměstnání - všechna tato rizika přispívají k prohloubení vyloučení osob z cílových skupin ze společnosti a prohlubuje to skepsi vůči snaze nalézt pro sebe nějaké uplatnění.
- 2) nedostatek pracovních příležitostí v místě bydliště, kde to osoba z cílové skupiny nejlépe zná - podpora zaměstnání místních osob z CS na obcích
- 3) nedostatek pracovních asistentů pro osoby se zdravotním/duševním postižením (mentálně postižení)



Popište zdroje, silné stránky a potenciál území k řešení identifikovaných problémů a potřeb CS

Díky úspěšné výzvě realizované v rámci OPZ 2014-2020 se podařilo aktivovat zájem obcí a NNO, které cíleně pracovali s osobami z cílových skupin, které byly přímo z jejich obce a díky podpoře z OPZ tyto osoby mohly zaměstnat na flexibilní pracovní dobu a zkrácené úvazky a díky osobnímu přístupu (pracují s člověkem, kterého dobře osobně znají), odborné pomoci partnerů jako jsou Občanská poradna či Taxis sociální rehabilitace, které zapojily do systému práce s osobou z cílové skupiny je dobrý předpoklad v této aktivitě podračovat. Dále dlouhodobá a systematická práce Barevného světa Třebíčsko a jeho zkušenosti se specifickými potřebami osob s pohybovým a duševním onemocněním je dobrým předpokladem pro zaměstnání osob i z této specifické cílové skupiny. Zájem ze strany obcí i ze strany Barevného světa byl již projednán a evidujeme poptávku po podpoře vzniku pracovních míst pro osoby z CS.

1.4.1 Opatření

Název opatření

Zaměstnávání osob obtížně uplatnitelných na trhu práce

Popište konkrétní opatření akčního plánu, které reaguje na řešení jednotlivých problémů CS v oblasti aktivního začleňování (včetně identifikace, na který problém / potřebu opatření reaguje) a uveďte návaznost na OPATŘENÍ z koncepční části Strategie CLLD

Aktivita je v souladu v výzvou ŘO OPZ se Specifickým cílem 1.1: a) zlepšit přístup k zaměstnání a aktivačním opatřením pro všechny uchazeče o zaměstnání, zejména mladé lidi, především prováděním systému záruk pro mladé lidi, dále pro dlouhodobě nezaměstnané a znevýhodněné skupiny na trhu práce a pro neaktivní osoby, jakož i podporou samostatné výdělečné činnosti a sociální ekonomiky.

Aktivita zaměstnávání osob z cílových skupin řeší zaměstnávání zejména v místě bydliště s možností flexibilní pracovní doby a částečných pracovních úvazků.

SCLLD rozvojová potřeba: 4. Oblast sociální a zdravotní

rozvojová potřeba: 4 E - Zaměstnávání osob sociálně vyloučených/ohrožených sociálním vyloučením

SCLLD opatření koncepční části: 5.1.1. Zaměstnávání osob sociálně vyloučených /ohrožených sociálním vyloučením

Popište cílový stav, kterého má být dosaženo prostřednictvím realizace příslušných opatření u jednotlivých problémů CS

Osoby z cílových skupin jsou zaměstnány, mají intenzivní podporu v oblasti psychosociální podpory a poradenství pro řešení životních situací (dluhové poradenství, mentoring, pomoc s oddlužením, osobností rozvoj, řešení partnerských problémů apod.). Je vytvořena síť partnerů, kteří poskytují podpůrné služby a pomoc osobám z cílových skupin (Občanská poradna, Nízkoprahové zařízení Střed, Denní centrum Barevný střed, Taxis sociální rehabilitace).



Osoby z cílových skupin získají pracovní uplatnění se zohledněním jejich specifických potřeb (zkrácené úvazky, flexibilní pracovní doba, individuální osobní přístup, psychosociální podpora). Osoby z CS tak využít podpory pro svoji integraci do společnosti, jsou ze strany veřejnosti nově vnímány. Dojde tak ke snížení míry sociálního vyloučení osob z CS a zlepšení jejich ekonomické a životní úrovně a situace.

Výčet indikátorů pro akční plán

Kód indikátoru	Název indikátoru	Uplatňuje se?	Cílová hodnota indikátoru	Způsob stanovení cílové hodnoty
600000	Celkový počet účastníků	Ano	6	počet zaměstnaných osob z CS vychází z provedeného šetření zájmu zapojení potenciálních zaměstnavatelů a ze šetření potenciálních zájemců v evidenci Úřadu práce, jedná se o osoby, u nichž bude monitorovací list bagatelní podpory
670012	Kapacita podpořených služeb	Ano	2	kapacita Barevného světa Třebíčsko bude 1 vyčleněný pracovník určený pro práci s cílovou skupinou z řad osob s pohybovým či mentálním hendikepem a 1 pracovník MAS koordinující vytváření pracovních míst
670102	Využívání podpořených služeb	Ano	6	služby využije minimálně 6 osob, které získají zaměstnání

1.4.1.1 Aktivity realizované v rámci akčního plánu v přímé vazbě na zjištěné potřeby CS

Stručný popis jednotlivých aktivit realizovaných v rámci akčního plánu, vč. určení CS z kapitoly 1, pro kterou je daná aktivita určená, a jejich vazba na výzvu ŘO OPZ+, včetně popisu vzájemné vazby mezi jednotlivými aktivitami či jejich návaznosti na jiné operační programy

Název realizované aktivity

Zaměstnávání osob obtížně uplatnitelných na trhu práce

Stručný popis obsahu aktivity vč. vymezení časového rámce

Aktivita je v souladu v výzvou ŘO OPZ se Specifickým cílem 1.1: a) zlepšit přístup k zaměstnání a aktivačním opatřením pro všechny uchazeče o zaměstnání, zejména mladé lidi, především prováděním systému záruk pro mladé lidi, dále pro dlouhodobě nezaměstnané a znevýhodněné skupiny na trhu práce a pro neaktivní osoby, jakož i podporou samostatné výdělečné činnosti a sociální ekonomiky.



Aktivita je zaměřena na podporu vzniku vhodných pracovních míst pro osoby z cílových skupin. Jedná se o mzdový příspěvek zaměstnavateli na mzdu osoby z cílové skupiny, v rámci vytvořené pracovní pozice. Aktivita dále zajistí intenzivní podporu v oblasti psychosociální podpory a poradenství pro řešení životních situací (dluhové poradenství, mentoring, pomoc s oddlužením, osobnostní rozvoj, řešení partnerských problémů apod.).

Časový rámec aktivity od 1.6.2023

Výčíslení finanční nákladovosti řešení jednotlivých aktivit (tj. částka celkových způsobilých výdajů na realizaci aktivity)

Mzdový příspěvek na mzdy osob z CS - zaměstnavatel osob z CS je MAS - DPČ - 1995 jednotek/1391,75 Kč/jednotka - 2776541 Kč (MAS)

Přímé náklady

- odborný pracovník Barevného světa Třebíčsko - práce s CS pohybovně a mentálně postižení pro území MAS - 1080000 Kč (partner s FR)

- koordinátor průřezově všechny aktivity

Nepřímé náklady 873050 Kč

Popis způsobu realizace a zajištění aktivity

MAS tuto projektovou aktivitu realizuje sama (pracovníky MAS v rámci realizačního týmu)

Ano

MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí

Ano

MAS tuto projektovou aktivitu realizuje dodavatelsky pomocí veřejné zakázky

Ne

Komentář

MAS realizuje tuto aktivitu sama za spolupráce s odbornými partnery - Barevný svět Třebíčsko, Občanská poradna, Taxis sociální rehabilitace, UP, oslovení budou zejména veřejně/komunitně prospěšní zaměstnavatelé (obce, DSO, NNO apod.) Partner s finanční účastí bude v rámci této aktivity Barevný svět Třebíčsko, který poskytne pečovatele na pracovišti pracovníkům z CS s mentálním postižením a vytvoří pozici psychosociálního pracovníka pro území MAS pro osoby s pohybovým a mentálním postižením.



2 Další klíčová témata a problémy cílových skupin v oblasti aktivního začleňování, které byly v území identifikovány, ale nebudou primárně řešeny v rámci realizace tohoto akčního plánu

Stručný popis dalších existujících témat a problémů CS v oblasti aktivního začleňování. V případě, že jsou všechna existující témata a problémy CS zahrnuta v popisu aktivit v části 2, může zůstat tato část nevyplněna

Na území vnímáme (ale jistě je to celorepublikový problém) podfinancování sociálních služeb, zejména služeb sociální prevence.

3 Příprava akčního plánu z hlediska procesů a připravenost území na realizaci akčního plánu

Stručný popis způsobu přípravy akčního plánu z hlediska procesů, které probíhaly v území

Jednotlivé fáze přípravy Akčního plánu OPZ+ pro území MAS Rokytná pro období 2021-2027, do kterých se různě zapojovali místní aktéři:

1. Dotazníkové šetření, které proběhlo koncem roku 2020. Z dotazníku, které obsahovaly podporované oblasti v rámci připravovaných OP, vyplynuly potenciální projektové záměry pro budoucí období, které slouží jako základní kostra projektového zásobníku MAS.
2. V rámci informační kampaně jsme se zúčastnili všech jednání dobrovolných svazků obcí na území MAS, kde jsme představili podstatu AP, projednali se starosty a vyhodnotili potřebnost a v rámci brainstormingu zpracovali návrh aktivit pro program OPZ +
3. Analýza situace na území pomocí místního šetření spočívala v individuálních schůzkách se zástupci sociální sféry a NNO, s pracovníky vedoucích sociálních odborů v rámci ORP Moravské Budějovice a Třebíč a zástupci Zdravého města Třebíč (území MAS Rokytná je z většinové části na ORP MB, z menší části na území ORP Třebíč), prostudování dalších aktivit na území a služeb jednotlivých poskytovatelů na území a protřídění zásobníku projektů MAS.
4. Zorganizování 2 veřejných jednání Focus group pro projednání návrhu AP a projednání návrhu zapojení vhodných partnerů s finanční účastí a jejich pozic (11.5. a 18.5.2022)
5. Na základě výstupů z veřejných projednání jsme zpracovali finální verzi AP a 26.7.2022 jsme návrh projednali v rámci konzultace se zástupci MPSV.
5. Výběr partnerů byl projednán Výběrovou komisí MAS 18.8.2022 a Finální verze AP, je předložena Programovému výboru MAS 22.8.2022

Podrobnější informace jsou dostupné na <http://www.masrokytna.cz/strategie-clld-2021-2027/>



Stručný popis připravenosti MAS k realizaci animační činnosti po celé období realizace akčního plánu

Jak bylo uvedeno v předchozím bodu, tak MAS intenzivně komunikuje se zástupci veřejné správy i jednotlivými partnery na území. V období 2014 – 2020 uspořádala setkání poskytovatelů a informovala je o potencionálních možnostech financování. Dále pak v rámci výzev OPZ intenzivně pomáhala jak při přípravě samotných projektů, tak při realizaci a zpracování zpráv o realizaci a žádostí o platbu.

MAS je taktéž plně připravena realizovat animační činnosti spojené s realizací akčního plánu a jeho jednotlivými aktivitami, kdy disponuje dostatečným personálním zajištěním.

Základním cílem animačních aktivit je zlepšování informovanosti široké veřejnosti o činnosti MAS. Mezi základní prvek animačních aktivit patří vstřícné kontaktní osoby a v pravidelných časech otevřená kancelář, dobře fungující web, aktivní využití a práce s databází subjektů pro efektivní předávání informací formou elektronické komunikace (e-mail).

Propagace SCLLD probíhá přes www.masrokytna.cz, dále pravidelně zasíláme informační dopisy o vývoji a stavu SCLLD a možnosti využití finančních zdrojů přes MAS Rokytnou, příklady podporovaných projektů (dobrá praxe) apod. Tyto informační dopisy jsou směřovány (elektronicky) na všechny členy MAS, na všechny subjekty z databáze projektů, na všechny subjekty, kteří uvedli své kontakty a účastnily se informačních a vzdělávacích seminářů či byly na osobní konzultaci, na všechny obce a města a NNO na území. Dále využíváme regionální tiskoviny/periodika – zpravodaje mikroregionů a zpravodaje měst a obcí. Spolupracujeme s Hospodářskou komorou Třebíč a Agrární komorou Třebíč. Pravidelně se osobně účastníme jednání a schůzí mikroregionů z území MAS Rokytná.

V rámci AP je delegována funkce koordinátora, který dohlíží na realizaci a jsou ustanoveni komunitní pracovníci.

4 Příprava projektu MAS

Popište způsob přípravy projektu MAS se zdůvodněním výběru způsobu zajištění/realizace jednotlivých aktivit v rámci projektu MAS

Na základě jednotlivých fází definovaných v bodě 3., připravila pracovnice MAS popis AP a rozpočet projektu, který v červenci 2022 prokonzultovala s MPSV. Poté, co byly definované aktivity schváleny jako způsobilé, tak projednala s jednotlivými partnery obsah jimi realizovaných aktivit a formu zapojení do projektu.

Při sestavování ŽoD vycházela pracovnice MAS z aktualizovaného AP a projednaných částí s jednotlivými partnery. Návrh AP i ŽoD byl s partnery individuálně projednán.

Před začátkem realizace projektu proběhne kick-off-meeting se všemi partnery, kdy budou definovány postupy realizace a administrace projektu a jeho fungování budou projednány a sepsány partnerské smlouvy.



Níže uvádíme popis zajištění jednotlivých aktivit. Obecně MAS zajišťuje vlastními silami aktivity spíše komunitního charakteru, ke kterým má MAS nejlepší zkušenosti a odborné znalosti. Výjimkou jsou aktivity v rámci zaměstnanosti, kdy MAS bude subjektem zaměstnávajícím osoby z CS s místem výkonu práce u subjektů bez finanční účasti, nicméně tyto subjekty se zapojí do identifikace vhodné osoby z CS pro poskytnutí práce nejlépe v místě bydliště a dále zajištění pečujících osob v rámci komunitních venkovských táborů a venkovských dětských komunitních klubů, kde bude spolupracovat s partnery bez finanční účasti, kteří se zapojí do práce s rodiči a prokazatelně celoročně pracují s dětmi.

MAS tedy bude vlastními silami řešit následující aktivity:

Koordinace projektových aktivit

Komunitní aktivity pro zajištění venkovských příměstských táborů a venkovských dětských komunitních klubů a komunitních akcí v rámci komunitního, spolkového a kulturního života v jednotlivých obcích.

Zaměstnanostní programy

Aktivity, které budou řešeny partnery s finanční účastí:

Mateřské centrum Andílci Hrotovice – zajištění provozu komunitního centra pro mikroregion Hrotovicko

Činnosti:

Oblasti poradenství - dluhová problematika, pracovně-právní vztahy a zaměstnanost, bydlení, majetkoprávní a občanské vztahy, ochrana spotřebitele apod.

Psychologické poradenství - rodičovství (nejednotná výchova, prarodiče), partnerství (komunikace, konflikty), výchova dětí ("neposlušnost", vzdor, vztek, problémy ve škole), emoční změny v rodině (narození sourozence, stěhování, rozvod, ztráta blízkého člověka), senioři (osamělost, sociální kontakt, empatie)

Kurzy, kroužky, komunitní kulturní akce, cvičení, manuální zručnosti apod.

Oblastní charita Třebíč – zajištění kontaktního místa pro osoby ohrožené hmotnou nouzí včetně zajištění provozu potravinové a věcné banky

Činnosti:

Realizace Charitní záchranné sítě - Pomoc lidem v nouzi, kteří přes veškerou snahu žijí pod hranicí důstojného života a potřebují zabezpečit základní životní potřeby. Cílem je řešení jejich okamžité nouze

Barevný svět Třebíčsko – zajištění psychosociálního pracovníka pro osoby s pohybovým a mentálním hendikepem hledající zaměstnání či uplatnění na trhu práce včetně výkonu podpůrné doprovodné osoby při výkonu práce dotčené osoby

MAS při výběru partnerů s finanční účastí postupovala transparentně. Kritéria pro výběr partnerů s FÚ:



- 1) Prokazatelná znalost území MAS a prokazatelná práce a zkušenost s CS z území MAS minimálně za období 3 let (prostředky pro ověření - výroční zprávy, smlouvy s mikroregiony o výkonu sociální činnosti, webové stránky, monitorovací listy apod.)
- 2) Místní působnost (sídlo nebylo podmínkou) – jedná se o prokazatelný výkon činnosti na území MAS (prostředky pro ověření - výroční zprávy, smlouvy s mikroregiony o výkonu sociální činnosti, webové stránky, monitorovací listy, zapojení se do focus group apod.)

5 Příprava, projednávání a schvalování zbývajících max. 50 % alokace do výše celkové finanční alokace na realizaci akčního plánu

Stručně popište způsob přípravy, projednávání a schvalování zbývajících 30 – 50 % alokace

Na začátku roku 2025 proběhne vyhodnocení úspěšnosti projektu (více viz bod 7.), výstupy budou představeny v první polovině roku 2025 projektovému týmu a poté i rozhodovacímu nebo nejvyššímu orgánu MAS a Kontrolnímu a monitorovacímu výboru.

Výstupy budou dále prezentovány na setkáních jednotlivých mikroregionu (rozšíření informací i pro starosty) a v případě potřeby i na dalších komunitních setkáních.

Na základě výstupu z vyhodnocení, případně dalších podnětů z území, bude zpracován projektovým manažerem MAS návrh projektu, včetně rozpočtu, na období od 1.1.2026. Tento projekt a rozpočet budou nejpozději do podzimu roku 2025 projednán s projektovým týmem, se zástupci komunity, s partnery a orgány MAS.

V případě, že z těchto jednání vzejdou nějaké připomínky, tak je projektový manažer zapracuje do aktualizovaného návrhu projektu a rozpočtu. Upravená verze pak bude schválena minimálně Rozhodovacím orgánem MAS a odeslána v podobě Žádosti o podporu na MPSV.

Vyhodnocení proběhne v oblastech:

Opatření: vyhodnocení přínosu realizovaných opatření pro každou CS, a to ve vztahu k cílovému stavu uvedeném v AP

Indikátory: vyhodnocení naplnění cílových hodnot indikátorů pro dané opatření

Aktivity: vyhodnocení realizace jednotlivých aktivit, co se dařilo, co se nedařilo, jak je plněn harmonogram a nákladovost a jak se osvědčil způsob realizace

Vyhodnocení animační činnosti MAS v průběhu realizace akčního plánu



6 Náklady na AP v detailu jednotlivých projektů MAS ve vazbě na finanční plán SCLLD

Tabulka AP nákladů na MAS projekty

Název projektu MAS	Celkem CZV projektu MAS (v Kč)	Procentuální podíl projektu MAS na celkové alokaci na AP (v %)
projekt MAS č. 1:	9 896 000,00	65,97
projekt MAS č. 2:	5 104 000,00	34,03
Celkem alokace na AP	15 000 000,00	100,00

7 Vyhodnocení úspěšnosti realizovaného akčního plánu

Stručně popište způsob, jakým bude MAS ověřovat dosažení cílů stanovených v akčním plánu

MAS bude postupovat v souladu s přílohou c. 2 výzvy tak, aby splnila minimální požadované náležitosti.

Vzhledem k tomu, že na úvodní projekt bude navazovat další dvouletý projekt, bude nezbytné provést vyhodnocení úspěšnosti realizace akčního plánu. Na základě toho pak případně přizpůsobit aktivity v návazném projektu tak, aby se podařilo dosáhnout cílů vytýčených v akčním plánu.

Osobou zodpovědnou za vyhotovení povinné dokumentace (tj. včetně vyplnění online formuláře) bude projektový manažer (dále jen PM), který v případě potřeby vyzve ke spolupráci zkušeného externího evaluátora. Hodnocení úspěšnosti realizace projektu započne už na začátku roku 2025 a jeho výstupy budou představeny v průběhu roku 2025 rozhodovacímu nebo nejvyššímu orgánu MAS, aby poté mohl být podán návazný projekt.

PM (v případě potřeby společně s externím evaluátorem) bude hodnotit jak činnost MAS, tak činnost jednotlivých aktérů/partnerů.

V rámci vyhodnocení bude mít PM na starosti průběžnou kontrolu aktivit a indikátorů. Plnění indikátorů bude sledováno pravidelně při odevzdávání jednotlivých zpráv o realizaci (ZoR). U aktivit bude PM průběžně (minimálně však při odevzdávání jednotlivých ZoR) vyhodnocovat realizaci jednotlivých aktivit, co se daří, nedaří, harmonogram plnění a jejich nákladovost.

Na začátku roku 2025 tyto aktivity rozšíří o individuální rozhovory se členy realizačního týmu a poté pravděpodobně i skupinovou diskusi všech členů týmu. V rámci rozhovoru/diskuse bude řešeno, jak se osvědčil způsob realizace (pres MAS nebo pres partnery), vyhodnocení přínosu realizovaných aktivit/opatření pro jednotlivé cílové skupiny, a to ve vztahu k cílovému stavu uvedenému v akčním plánu. Rozhovory/diskuse bude obsahovat i vyhodnocení animační činnosti MAS, vyhodnocení indikátorů a aktivit.

8 Prohlášení



Financováno
Evropskou unií



Akční plán SCLLD pro OPZ+ navazuje a je v souladu s koncepční částí SCLLD hodnocenou MMR
Ano