

FORMY FLEXIBILNÍHO FONDU PRACOVNÍ DOBY:

Osoba pracující na jednu z těchto forem práce:

- práce konaná alespoň z 50 % fondu pracovní doby doma, resp. mimo stálou provozovnu
- zkrácený pracovní úvazek s plnou přítomností na pracovišti nebo kombinující práci z domova s prací v zaměstnání
 - pravidelný (např. 5x týdně 4 hodiny)
 - flexibilní (20 hodin týdně)
- stlačený pracovní týden (např. 20-40 hodin týdně ve 3-4 dnech v průběhu týdne)
- sdílené pracovní místo (částečný úvazek a sdílení pracovního místa s další osobou)
- práce na dohodu o pracovní činnosti nebo na dohodu o provedení práce s docházkou do zaměstnání dle dohody se zaměstnavatelem (na pracovišti, kde tato forma doposud nebyla zavedena)

Osoba se započítává pouze tehdy, byla-li před vstupem do projektu nezaměstnaná, neaktivní, nebo měla nižší úvazek.

