**DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE**

uzavřená v souladu s § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (rozsah práce do 300 hodin v kalendářním roce)

**Operační program zaměstnanost**

(v rámci realizace projektu CZ.03.2.65/0.0/0.0/16\_047/00xxxxx)

**[Jméno a příjmení zaměstnavatele / název společnosti]**

[datum narození / IČO]

[bytem / se sídlem]

*v případě, že je zaměstnavatelem právnická osoba*:

[zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v …………..]

[zastoupená jednatelem/ředitelem Janem Novákem]

(dále jen „zaměstnavatel")

a

**[Jméno a příjmení]**

rodné číslo [……]

bytem [ulice, č.popisné, PSČ, Obec]

(dále jen "zaměstnanec")

uzavírají tuto dohodu o provedení práce:

1. Zaměstnanec se zavazuje, že pro zaměstnavatele bude vykonávat práce:
2. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody bude u zaměstnavatele vykonávat práci projektového manažera.
	1. Projektový manažer je zodpovědný:
		1. za přípravu projektového plánu,
		2. zodpovídá za dodržení schválených parametrů projektu,
		3. dohlíží na plnění aktivit projektu a rozpočtu projektu,
		4. je zodpovědný za vedení projektové dokumentace a její archivaci,
		5. průběžně kontroluje a sleduje termíny jednotlivých aktivit
		6. je plně seznámen s Pravidly dané výzvy a sleduje změny v pravidlech
	2. Projektový manažer má konečnou zodpovědnost za zpracování a odeslání:
		1. monitorovacích zpráv včetně dokladů,
		2. žádostí o změnu
		3. žádostí o platbu včetně příloh
		4. závěrečné zprávy o realizaci projektu
		5. zajišťuje publicitu a informování o výstupech projektu a dohlíží na udržitelnost
3. Dohodnutá práce bude vykonávána od …………… do doby ukončení projektu, nejdéle však do ………………….
4. Měsíční rozsah práce je maximálně …………….. hodin měsíčně.
5. Místem výkonu práce budou Moravské Budějovice.
6. Za řádně provedenou práci podle této dohody poskytne zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši xxxx,- Kč/hrubého za každou odpracovanou hodinu. Nebude-li provedená práce odpovídat zadání, může zaměstnavatel odměnu po projednání se zaměstnancem přiměřeně snížit. Zaměstnanec poslední pracovní den v měsíci odevzdá vyplněný výkaz práce.
7. Odměna bude zaměstnanci vyplácena nejpozději do ……... kalendářního dne v měsíci následujícím po měsíci, v němž byla práce vykonána a to převodem na bankovní účet zaměstnance – číslo účtu: ……………………………/……...
8. Před uzavřením této dohody zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, jež pro něho vyplývají z této dohody, s pracovními a jinými předpisy, vztahujícími se k vykonávané práci. Zaměstnanec se zavazuje se zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozvěděl v souvislosti s výkonem práce u zaměstnavatele.
9. Zaměstnanec je povinen vykonávat osobně, svědomitě a řádně přidělenou práci podle této dohody, výhradně mimo dobu jeho případného hlavního pracovního poměru, řídit se pokyny zaměstnavatele a příslušnými předpisy. Zaměstnavatel je povinen vytvářet podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce. Zaměstnanec prohlašuje, že jej zaměstnavatel seznámil s předpisy upravující bezpečnost práce a požární ochranu a že byl v této oblasti řádně proškolen.
10. Zaměstnanec souhlasí s uchováním a zpracováním veškerých osobních dat a dokladů souvisejících s dohodou o pracovní činnosti, a to po dobu výkonu pracovních úkolů i po jejich skončení, v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů ve znění pozdějších předpisů. Zaměstnanec souhlasí s poskytnutím svého rodného čísla zaměstnavateli.
11. Tuto dohodu lze jednostranně zrušit písemnou výpovědí bez nutnosti uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začne běžet dnem doručení výpovědi.
12. Tato dohoda byla sepsána ve dvou stejnopisech, z nichž jedno převzal zaměstnanec a jedno zaměstnavatel.

V Moravských Budějovicích dne ……………………..

  *Podpis zaměstnance                               Podpis a razítko zaměstnavatele*

...........................................                          ..............................................

[Jméno a příjmení]                               [Jméno a příjmení]