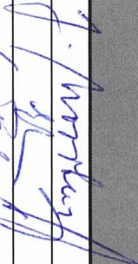











## Hodnotící tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	699/03_16_047/CLLD_17_03_035
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/001/0363
Název projektu	Flexibilní práce v Sokole
Název žadatele	Tělocvičná jednota Sokol Moravské Budějovice
Právní forma žadatele	pobočný spolek

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/keré je skutečně potřebné řešit, s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Dobře	26,25	Cílovou skupinou jsou osoby s kumulací hendikepů, s nízkou úrovní kvalifikace, propouštění zaměstnanci, uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby mladší 25 let, uchazeči o zaměstnání, zaměstnanci a zájemci o zaměstnání. V projektové žádosti tato volba působí poměrně široce především s ohledem na to, že není stanoveno, jakým způsobem bude stanovena výběr konkrétních účastníků, potažmo zaměstnanců. Žadatel neřeší potřeby jednotlivých cílových skupin, které jsou odlišné. Vychází z definovaných potřeb území a věrohodných skutečností, opírá se o ověřitelná statistická data. Projekt naplňuje dílčí cíle strategie CLLD a je zaměřen na cílové skupiny z území MAS Rokýmá.
		Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	25	Velmi_dobře	25,00	Cíl projektu je vhodně nastaven. Hlavním cílem projektu je vytvoření dvou nových pracovních míst u žadatele s flexibilní pracovní dobou, obě místa s úvazkem 1,0 a 0,75 umožní využít formy flexibilní formy práce. Dílčí cíle nejsou nastaveny. Klíčové aktivity jsou vhodně nastaveny, z pohledu obsahu poskytují dostatečné množství informací. Žadatel podrobně popsal pracovní pozice pro cílovou skupinu a vhodně pospal systematickou personální a osobní podporu zaměstnaných osob z cílových skupin a to jak vlastními kmenovými zaměstnanci, tak s využitím sociálního partnera z území, který má zkušenosti s prací s cílovou skupinou.
Účelnost	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dobře	3,75	Žadatel blíže nepopisuje, jakým způsobem bude hodnocení dosažení cíle projektu. Z logiky celého projektu lze však přepokládat, jakým způsobem bude žadatel sledovat a dokládat dosažení zmiňovaného stavu (vykázání 2 nových pracovních míst). Součástí klíčových aktivit je však zvyšování vzdělanosti, rozvoj dovedností a kompetencí u obou zaměstnanců, u těchto aktivít není popsáno, jak se bude hodnocení posun těchto osob.
		Efektivita projektu, rozpočet	15	Velmi_dobře	15,00	Celkový rozpočet projektu činí 2.908.125,- Kč. Jednotlivé položky rozpočtu jsou v popisu klíčových aktivit přirazeny, rozpočet je strukturovaný. Stanoven je i způsob určení cen rozpočtu. Rozpočet projektu je přiměřený rozsahu a délce projektu. Vzhledem k nákladu drobného investičního málaaku je mnoh v případě realizace projektu zajistit dodržení doporučených cen zařízení a vybavení. Doporučení: množství položek a jejich nezbytnost žadatelem částečně více zdůvodnit.

<b>Efektivnost a hospodarnost</b>	Adekvatnost indikatoru	Jak jsou nastaveny cizove hodnoty indikatoru	5	<b>Dobré</b>	3,75	50105 - Počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce - 1 podnik - tedy žadatel, 50120 Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce - 1 osoba (administrativní pracovník na 0,75 úvazku) u tohoto indikatoru je dle mého názoru chybně uvedena hodnota, neb z popisu klíčových aktivit zaměřených na tvorbu nových pracovních míst vyplývá, že se jedná o dvě pracovní místa s flexibilní formou práce s úvazkem 1,0 a dále 0,75 - žadatel by měl vyjasnit, 50000 Celkový počet účastníků - 2 osoby (jedná se o konkrétní počet nové vytvořených pracovních míst). Stanovené cizové hodnoty indikatoru odpovídají informacím uvedeným v žádosti a jejich naplnění je reálné.
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	<b>Dobré</b>	3,75	Žadatel popisuje, jakým způsobem bude cílovou skupinu oslovovat, jak ji bude motivovat a následně s ní pracovat. Nejsou však nastavena kritéria pro výběr vhodných zaměstnanců. Zájem cílové skupiny o zapojení do projektu není prokázán.
<b>Proveditelnost</b>	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	<b>Velmi dobré</b>	10,00	Projekt bude realizován prostřednictvím 4 klíčových aktivit: KA1 - Vytvoření pracovní pozice Administrativní pracovník, KA2 - Vytvoření pracovní pozice Správce areálu (obě aktivity dobře popisují náplň práce, oslovení cílových skupin), KA3 Mentoring a a podpora zaměstnanců popisuje práci se zaměstnanci, KA4 se pak zabývá evaluací. Klíčové aktivity jsou poměrně vhodně provázané, navazují na sebe. Žadatel neuvádí jednoznačné výstupy klíčových aktivit.
<b>Další kritéria věcného hodnocení</b>	MAS stanovuje kritéria věcného hodnocení, která navazují na principy preferenčních kritérií uvedené v SCLLD. Kritéria by měla hodnotit především potřebnost projektu z hlediska naplňování cílů SCLLD, RO doporučuje při vymezení kritéria/kritérií z oblasti potřebnosti pracovat s otázkou ve znění např. "Zaměřuje se projekt na problém/hodnotu, který/ktelé je skutečně potřeba řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplní projektu?"					
<b>Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)</b>						
Projektová žádost se zaměřuje na vytvoření nových pracovních míst ve městě Moravské Budějovice. Žadatel zvolil širokou škálu cílových skupin, dále však nepopisuje její velikost, strukturu či potřeby. Cíl projektu je nastaven vhodně a jednoznačně, a však není stanoven způsob pro ověření jeho dosažení. Rozpočet vyžaduje známky hospodárnosti, jednotkové ceny jsou v cenách obvyklých, položky žadatel dobře popisuje a správně je přizpůsobuje k jednotlivým klíčovým aktivitám. Vhodné by bylo blíže rozepsat potřebnost nakupovaného vybavení. Cizové hodnoty indikatorů jsou dobře nastaveny, je potřeba vyjasnit indikátor 50130 Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce. Práce s cílovou skupinou je také vhodně řešena. Klíčové aktivity na sebe navazují a doplňují se za účelem dosažení cíle. Na základě výše uvedených skutečností projekt doporučuji k podpoře. Poznámka: nutno v případě realizace projektu zajistit dodržení doporučených cen zařízení a vybavení.						
<b>Bodový zisk</b>			<b>87,50</b>			
<b>Výsledek věcného hodnocení</b>	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou					

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:				Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)	
Jméno a příjmení:	Josef Novotný	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:	Radka Eberlová	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:	ing. František Filipický	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:	Marie Bendová	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:	Petra Salačová	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:	Iva Kršíňková	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:	Věra Bartůňková	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:	ing. Libor Fiala	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:	Barbora Kotrbová	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:	ing. Petr Žák	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:		Podpis:		Pro	

Volba	Velmi_dobře	Dobře	Dostatečně	Nedostatečně
Velmi_dobře				
Dobře				
Dostatečně				
Nedostatečně				
	100%	75%	50%	25%

žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení  
 žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou  
 žádost o podporu nesplnila podmínky věcného hodnocení

Pro  
 Proti  
 Zdržel se