



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Platová sféra

Kraj **Vysočina**

Výsledky ke dni 23. 3. 2016

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

Medián hrubého měsíčního platu 25 408 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2014 104,0 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 997 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	20 185 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	25 408 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	29 836 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	36 494 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 26 333 Kč/měs

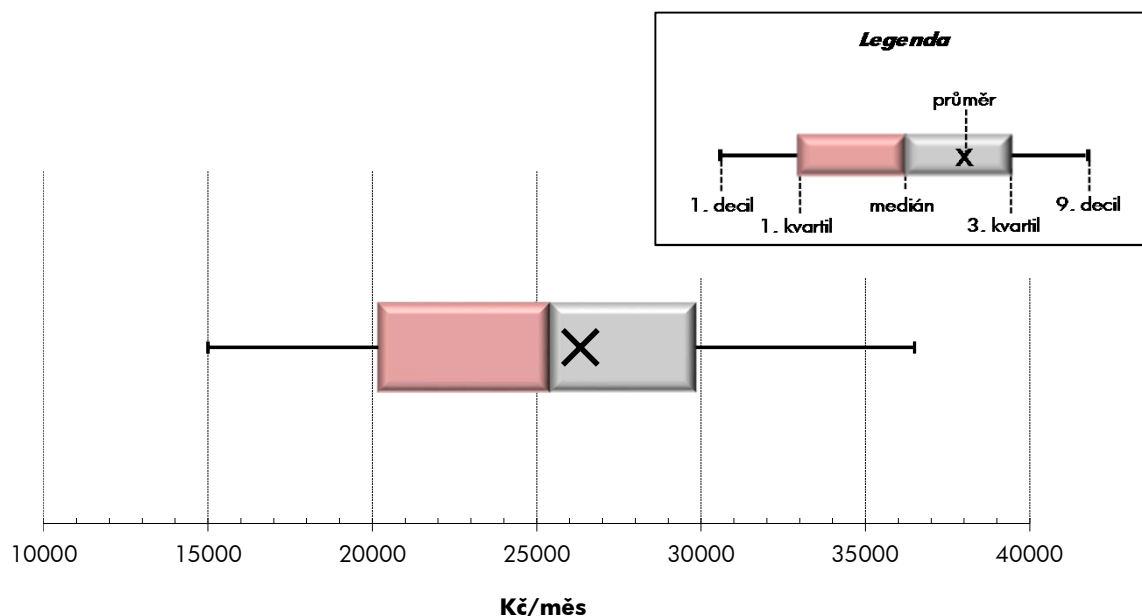
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 55,5 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,1 %
Příplatky	13,7 %
Náhrady	11,7 %

Průměrná placená doba 173,7 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 29,7 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Kraj Vysočina	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	29,7	25 408	104,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,5	21 649	101,3
30 - 39 let	6,4	25 060	104,1
40 - 49 let	9,7	25 745	104,0
50 - 59 let	9,3	26 462	104,2
60 a více let	1,7	27 245	103,8
MUŽI	9,7	27 848	105,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	23 676	104,5
30 - 39 let	2,6	28 114	106,6
40 - 49 let	2,8	29 452	105,4
50 - 59 let	2,5	28 172	104,0
60 a více let	0,9	27 070	103,7
ŽENY	19,9	24 295	103,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	21 000	101,4
30 - 39 let	3,8	23 548	103,3
40 - 49 let	6,9	24 507	103,2
50 - 59 let	6,8	25 727	104,2
60 a více let	0,8	27 563	104,2

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Kraj Vysočina		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	13 244	101,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,1	16 637	104,4
Střední s maturitou	K-M	11,7	25 242	104,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,3	25 704	103,7
Vysokoškolské	T,V	8,2	29 436	104,1
Neuveдено		0,8	23 429	101,6
CELKEM - platová sféra	29,7	25 408	104,0	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba hod/měs
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		odměny	příplatky	náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	
14 997	20 185	29 836	36 494	26 333	6,1	13,7	11,7	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 014	17 948	25 017	28 818	22 092	5,5	12,3	11,2	173,1
16 175	21 040	29 232	34 757	25 892	6,0	14,4	11,3	173,4
14 736	20 272	29 961	36 914	26 536	5,9	14,2	11,5	173,6
14 491	20 325	30 591	37 528	27 003	6,2	13,0	12,3	173,9
15 856	21 682	32 819	44 859	29 541	6,8	14,1	12,4	174,7
17 847	22 850	33 863	43 317	30 058	6,8	18,1	10,6	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 350	19 249	27 511	30 384	23 690	5,2	15,6	10,2	172,9
19 242	23 754	32 742	38 491	29 266	6,2	18,1	9,9	173,7
19 481	24 715	36 150	45 823	32 159	6,6	19,7	10,0	174,5
17 109	22 433	35 343	46 280	30 714	7,7	17,6	11,6	174,7
16 381	21 076	33 991	50 461	30 666	7,4	16,4	12,0	175,4
14 056	18 891	28 451	32 763	24 511	5,6	11,1	12,4	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 924	17 523	23 439	26 482	21 182	5,7	10,2	11,9	173,2
14 649	19 435	26 664	30 108	23 571	5,7	11,2	12,5	173,2
13 755	18 731	28 160	32 283	24 289	5,6	11,3	12,3	173,2
13 785	19 242	29 874	34 354	25 632	5,6	11,0	12,6	173,6
15 293	22 585	32 163	38 907	28 200	6,0	11,1	13,0	173,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba hod/měs
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		odměny	příplatky	náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	
9 816	11 616	16 126	19 505	14 331	5,5	9,4	10,1	173,7
11 778	13 562	20 425	25 384	17 550	6,5	12,6	10,0	174,2
17 463	21 644	29 071	32 755	25 345	4,7	13,1	11,2	172,5
19 043	22 040	30 076	35 864	26 690	4,9	14,2	11,8	172,3
23 445	26 158	37 089	51 034	34 083	7,7	14,8	12,9	175,5
16 644	19 093	27 769	33 155	24 325	6,2	12,2	11,9	173,7
14 997	20 185	29 836	36 494	26 333	6,1	13,7	11,7	173,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,0	16 292
T	Nemanuální pracovníci	22,7	26 910
1	Řídící pracovníci	1,3	39 301
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	46 370
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	38 438
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	38 912
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	31 246
2	Specialisté	9,0	27 222
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,2	28 105
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	32 894
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,0	26 324
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	30 491
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	29 115
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	26 069
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,3	26 152
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	24 806
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,7	27 051
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,3	26 356
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	20 760
35	Technici v oblasti ICT	0,1	25 413
4	Úředníci	1,8	24 030
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	19 791
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	20 015
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	23 465
44	Ostatní úředníci	1,1	25 816

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 552	13 222	20 646	28 114	18 134	6,6	13,7	10,5	173,2
20 161	23 306	31 042	38 303	28 865	6,0	13,7	12,0	173,8
28 769	33 110	48 027	57 320	41 999	10,4	23,5	13,3	174,3
31 336	38 917	56 911	72 034	49 338	11,9	28,4	10,6	174,0
28 885	32 164	48 513	55 917	41 148	13,0	23,8	10,4	174,4
28 995	33 288	46 560	56 014	41 422	9,6	22,4	14,5	174,4
22 282	26 312	40 882	51 943	34 696	9,1	25,4	10,1	173,6
22 257	24 227	30 470	38 155	30 004	6,4	10,4	14,1	175,1
20 831	23 606	33 230	37 377	29 128	7,3	12,5	10,2	175,5
24 628	28 105	51 402	72 660	41 753	7,5	20,3	10,0	176,6
22 259	23 847	28 747	30 914	26 549	5,3	4,8	16,8	174,8
20 170	25 018	37 337	44 012	31 871	10,6	16,3	10,6	173,7
22 991	25 045	33 290	36 307	29 890	8,0	17,1	10,0	175,4
19 192	22 431	29 694	35 230	26 757	7,6	12,7	11,2	173,9
19 562	22 756	29 972	35 156	27 057	4,5	14,3	11,1	171,9
19 075	21 650	28 088	33 250	25 428	8,2	11,2	11,0	174,3
21 699	24 163	29 756	32 868	27 209	1,7	14,5	10,6	170,0
20 051	22 979	31 421	37 519	28 029	5,6	14,4	11,5	172,5
16 502	18 368	24 865	28 067	21 750	5,3	14,4	11,1	173,3
18 593	21 127	28 680	32 393	25 689	6,2	16,6	10,0	174,9
16 820	19 789	28 087	32 313	24 406	8,8	12,0	10,6	174,5
15 658	17 256	22 920	26 021	20 325	7,0	8,0	10,5	174,1
15 086	17 035	23 037	24 810	20 022	5,7	13,8	10,6	173,3
16 177	19 410	27 270	31 461	23 640	8,9	12,1	10,9	174,7
18 766	21 987	29 698	34 047	26 200	9,5	12,8	10,6	174,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	
			tis. osob	Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,0	18 022	
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	15 393	
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 278	
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,9	17 878	
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	30 437	
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	17 832	
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*	
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	20 726	
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 941	
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	21 860	
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	20 810	
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	17 759	
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	24 976	
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	15 945	
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*	
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,8	25 803	
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	12 342	
91	Uklízeči a pomocníci	1,2	12 410	
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	15 229	
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*	
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*	
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	11 665	
CELKEM - platová sféra		29,7	25 408	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 255	15 220	22 636	31 359	20 232	5,3	14,9	11,2	171,2
12 309	13 527	18 165	21 073	16 155	6,5	7,1	10,3	174,5
13 221	15 336	20 824	22 353	17 741	7,0	10,3	9,6	174,9
14 528	16 114	19 690	22 153	18 224	3,8	15,6	11,4	170,0
22 017	26 508	35 380	39 721	30 991	5,7	21,5	11,9	167,2
12 736	15 689	21 464	22 853	18 584	7,8	12,3	9,8	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 238	18 375	23 403	25 984	20 996	7,3	15,6	10,4	176,6
16 137	17 670	21 801	24 228	20 204	7,4	13,8	10,4	176,1
17 233	19 341	24 237	26 793	22 067	8,2	17,4	10,3	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 406	19 068	23 085	27 319	21 477	5,2	15,2	10,5	179,1
13 758	15 747	20 908	23 599	18 428	6,6	12,9	10,8	175,2
15 350	19 732	27 477	29 275	23 522	10,5	20,7	9,8	176,6
12 115	13 430	20 033	23 698	16 989	4,1	14,8	9,5	176,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 164	21 821	27 940	29 576	24 777	11,3	21,5	9,8	176,5
9 788	11 204	14 102	16 182	12 901	5,9	5,9	10,0	174,7
10 646	11 540	13 688	15 041	12 714	6,1	5,5	10,3	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 481	13 580	17 527	19 683	15 485	4,6	13,2	9,8	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 370	9 729	15 036	18 585	12 877	5,5	5,5	9,4	174,8
14 997	20 185	29 836	36 494	26 333	6,1	13,7	11,7	173,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	44 468
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	54 746
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	37 843
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	33 583
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	42 124
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	42 020
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	30 685
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	40 739
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	40 161
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	56 390
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	30 351
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	31 368
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	26 384
2211 Praktičtí lékaři	0,1	44 045
2212 Lékaři specialisté	0,7	59 786
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	29 530
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	27 264
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	27 505
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	27 365
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	23 089
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	25 927
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	24 351
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	25 589
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	33 498
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	28 003
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	29 408
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	21 836
2634 Psychologové	0,1	29 721
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	25 914
3112 Stavební technici	0,1	27 013
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	25 663
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	30 193
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	25 481
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	26 973
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	27 612
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	19 305
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	32 478
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	24 657
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	40 782
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	23 538
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	25 071
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	23 617
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	26 852
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	20 860

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
35 025	38 500	52 720	65 936	47 010	9,8	27,9	10,3	174,1
29 659	43 243	64 921	83 379	55 391	15,7	30,9	11,4	173,6
27 832	31 868	46 214	55 426	40 517	14,2	23,4	10,4	174,0
28 877	30 548	38 438	44 433	34 970	6,5	19,0	10,4	175,6
29 404	34 729	53 210	59 937	43 252	13,0	25,2	10,5	174,3
25 991	29 074	45 698	48 160	38 156	18,9	21,7	9,9	174,2
25 779	28 002	35 767	39 920	32 423	7,0	17,0	16,2	174,5
30 417	33 398	50 965	63 440	42 809	8,0	23,9	13,2	174,8
32 052	35 553	46 560	52 703	41 407	8,8	21,6	16,0	174,8
31 046	36 030	64 420	73 757	52 669	11,4	28,2	11,3	169,7
19 967	22 484	35 407	44 630	30 802	2,7	17,1	10,4	177,7
21 938	27 050	34 124	36 986	30 767	14,7	9,9	9,7	174,8
22 276	23 878	30 401	31 600	26 860	6,0	6,9	10,5	174,7
29 728	38 243	53 192	60 371	45 427	8,1	26,2	8,8	190,2
32 996	45 798	74 130	88 772	60 876	10,6	22,7	9,4	185,5
24 771	27 103	32 364	34 847	29 870	3,2	17,7	11,2	168,2
23 258	24 891	29 869	32 763	27 698	5,1	6,5	17,0	175,3
23 833	25 423	29 523	31 638	27 704	5,8	5,0	16,9	174,9
24 024	25 644	28 967	30 754	27 500	5,6	4,1	16,8	174,7
20 995	21 836	24 101	26 051	23 210	4,4	1,7	16,5	174,7
22 493	23 805	28 003	29 810	26 266	4,2	3,1	16,4	174,8
21 247	22 810	26 754	30 060	25 065	5,3	5,1	16,7	174,7
19 680	21 626	29 390	37 267	27 025	7,6	13,2	10,5	173,6
22 592	27 987	38 155	46 008	34 255	11,5	17,2	10,5	173,9
22 994	25 045	30 903	34 354	28 204	6,2	14,8	10,3	174,5
24 133	26 537	32 411	39 488	30 379	8,5	13,7	11,5	174,3
16 796	18 904	23 752	27 621	22 035	6,6	9,5	10,0	172,5
23 812	26 728	33 576	37 180	30 747	7,7	12,1	13,7	174,1
18 707	22 681	29 033	32 511	26 039	6,8	13,9	11,2	174,3
21 503	23 787	29 804	33 939	27 748	9,0	15,0	10,4	174,1
19 075	21 803	28 088	32 710	25 780	7,7	17,2	10,4	175,8
19 990	24 552	36 834	39 053	30 447	6,6	16,0	10,8	180,0
19 301	22 918	28 241	30 823	25 428	1,5	11,2	11,0	175,9
22 177	24 306	29 411	31 477	26 975	1,3	14,0	10,6	168,1
22 554	24 378	30 308	32 570	27 322	0,5	14,8	10,2	166,7
15 991	17 226	22 538	23 727	19 760	2,0	16,4	10,8	166,6
27 813	29 813	35 672	38 584	32 966	1,2	21,7	10,3	177,8
19 682	21 870	27 942	31 424	25 300	9,1	11,6	10,5	174,2
25 698	32 371	51 555	67 351	43 605	14,0	24,6	10,5	174,1
19 584	21 539	25 546	29 883	24 015	11,8	6,3	9,8	174,1
18 619	21 557	29 424	35 410	26 328	8,1	12,9	11,0	173,9
18 747	21 019	25 446	29 653	24 028	3,3	9,8	11,3	174,8
21 219	25 007	28 634	31 393	26 628	8,7	13,9	10,6	174,4
16 502	18 464	25 080	28 211	21 910	5,2	15,1	11,0	173,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	24 519
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	20 096
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 300
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,0	18 739
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	19 616
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	24 205
4321 Úředníci ve skladech	0,0	16 880
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	29 303
4411 Knihovníci	0,2	19 487
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 987
4419 Úředníci j.n.	0,9	27 276
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	14 860
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	20 704
5153 Správci objektů	0,5	15 388
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	18 742
5312 Asistenti pedagogů	0,2	19 244
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	18 699
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	17 364
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	17 075
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	33 638
5412 Policisté	0,2	28 073
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	15 784
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	19 756
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	20 585
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	23 476
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	20 810
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 922
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	20 033
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	20 584
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	26 648
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	23 435
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	12 370
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	15 025
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	11 016
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	14 788

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
18 656	20 204	29 211	33 195	25 657	5,3	18,2	9,3	175,3
15 793	17 400	23 087	26 673	20 575	6,1	8,8	10,5	174,0
14 562	17 635	23 961	26 785	21 041	7,1	9,1	10,9	174,3
16 060	17 088	20 055	22 264	18 911	12,5	4,2	9,5	174,1
16 341	17 116	21 289	23 869	19 314	6,5	13,4	11,1	172,8
18 510	21 112	26 607	29 703	24 022	9,8	11,0	11,2	174,5
14 719	16 126	19 787	23 362	18 079	5,5	9,2	10,9	174,2
19 708	23 400	32 466	35 216	28 179	10,5	16,5	10,3	175,9
15 847	17 177	22 026	24 856	20 100	6,8	8,0	10,4	175,0
16 601	19 334	24 375	28 721	22 181	8,5	9,9	10,3	173,9
21 317	24 381	30 848	34 851	27 833	9,9	13,7	10,6	174,7
12 496	13 451	16 649	18 733	15 296	5,8	6,0	10,5	174,5
15 916	18 592	22 606	24 828	20 558	7,7	10,7	10,4	174,7
11 802	12 827	18 645	22 038	16 266	7,6	7,0	10,0	174,4
14 403	16 001	21 427	23 020	18 746	6,6	10,9	9,9	174,0
15 198	16 963	21 238	23 363	19 432	5,8	12,7	15,2	172,4
15 603	17 201	20 246	22 598	18 946	5,2	17,0	11,1	167,8
15 446	16 596	17 871	18 822	17 363	3,5	10,9	10,0	174,8
13 825	15 443	18 886	21 493	17 522	2,2	15,8	10,7	170,5
27 504	29 892	37 623	42 334	34 187	7,2	22,2	11,7	167,4
22 971	25 548	30 282	33 876	28 518	5,2	28,0	9,9	171,5
11 174	14 221	20 602	22 771	17 240	4,2	20,4	9,7	171,9
16 440	18 226	21 971	24 081	20 212	7,8	10,3	11,4	175,6
16 459	18 381	23 195	24 746	20 711	5,3	17,0	10,1	176,6
20 397	21 916	26 043	29 027	24 033	11,8	18,0	10,5	175,9
17 943	18 615	23 131	26 107	21 478	4,9	15,9	10,6	178,4
11 422	12 706	15 764	17 061	14 322	3,5	10,6	9,5	177,5
15 341	18 770	21 905	26 817	20 431	4,1	20,5	9,1	175,1
15 409	17 744	26 749	29 498	22 155	3,1	17,6	10,6	179,5
21 076	24 698	28 266	29 772	26 110	13,8	23,2	9,6	175,8
18 030	20 098	25 879	27 187	22 974	10,5	20,9	9,5	176,5
10 638	11 517	13 593	14 993	12 664	6,1	5,3	10,3	174,6
11 508	13 580	17 212	19 293	15 249	3,9	13,2	9,7	175,6
9 278	9 658	13 457	17 615	12 285	4,7	5,4	9,3	174,5
11 151	12 157	16 448	20 100	14 882	5,7	6,9	9,2	176,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 141,7 hod/měs

z toho přesčas 1,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 150,5 hod/měs

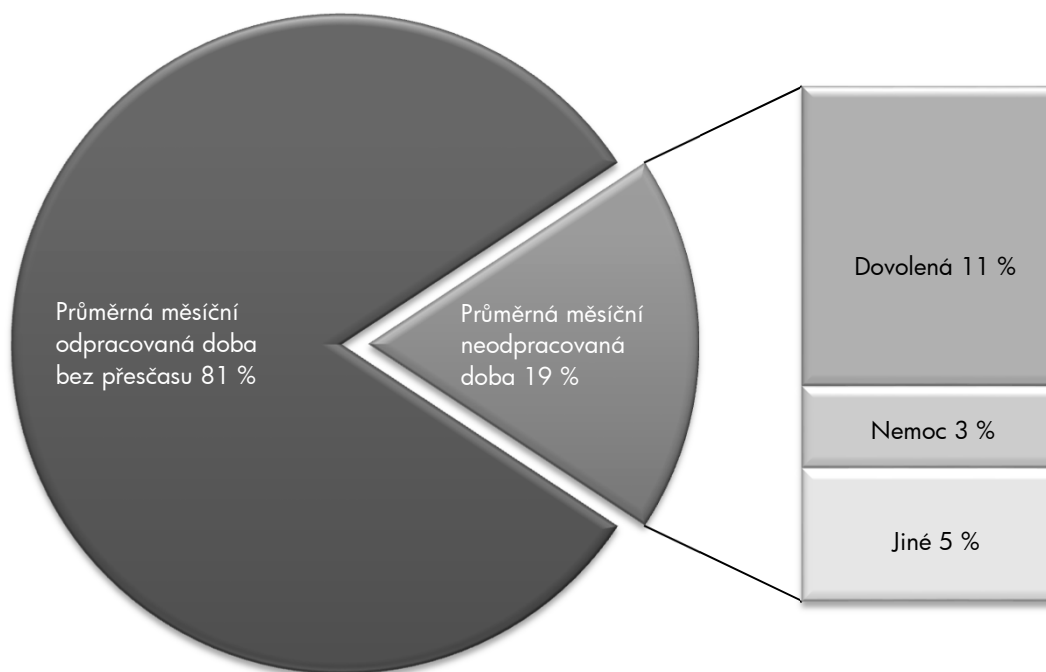
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 155,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,9 hod/měs

z toho dovolená 18,6 hod/měs

z toho nemoc 5,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	147,5	0,0	26,5	16,6	2,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	146,6	0,0	27,0	17,6	1,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	148,2	0,1	25,8	16,7	2,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	147,6	0,4	26,6	16,8	2,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	136,9	0,0	37,7	26,5	2,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,6	0,1	37,2	26,3	0,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	142,6	1,1	27,0	17,8	1,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	150,6	3,6	27,0	18,4	2,2
2211 Praktičtí lékaři	0,1	164,2	15,2	25,4	16,1	2,6
2212 Lékaři specialisté	0,7	158,5	11,6	26,6	17,5	2,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	139,7	1,6	28,4	16,4	5,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	132,4	0,3	42,9	26,3	3,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	132,7	0,2	42,2	26,3	3,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	133,1	0,1	41,6	26,3	3,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	134,1	0,0	40,6	26,2	4,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,9	0,0	41,9	26,4	2,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	132,9	0,1	41,8	25,8	4,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	148,9	0,1	24,7	15,8	2,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	146,9	0,0	27,0	16,4	2,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,2	0,2	25,4	16,3	3,0
2634 Psychologové	0,1	138,6	0,0	35,6	21,2	4,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	144,9	0,0	29,5	17,6	4,1
3112 Stavební technici	0,1	147,1	0,1	27,1	16,5	3,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	147,8	1,5	27,9	16,4	3,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	151,2	11,4	28,5	17,5	4,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	148,2	5,8	27,6	17,7	3,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	141,3	1,7	26,7	15,2	5,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	141,3	1,0	25,3	14,8	5,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	137,8	1,1	28,9	15,3	7,3
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	153,0	13,4	24,3	18,0	4,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	146,4	0,1	27,7	16,6	3,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	145,7	0,0	28,4	11,8	3,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	145,6	0,0	28,5	17,2	4,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	145,4	0,2	28,4	16,8	3,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	143,7	0,0	31,1	16,6	5,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	142,0	1,2	31,2	15,7	7,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	147,2	1,6	28,0	15,8	4,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	145,0	0,1	29,0	16,6	4,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,7	0,2	28,5	15,7	3,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	145,1	0,3	29,4	16,4	3,4
4411 Knihovníci	0,2	148,8	0,4	26,2	16,9	3,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,5	0,0	27,4	16,3	3,3
4419 Úředníci j.n.	0,9	144,1	0,1	30,7	10,7	4,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	141,2	0,5	33,2	16,0	9,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	145,8	0,7	28,8	16,6	4,0
5153 Správci objektů	0,5	143,4	0,5	30,9	16,3	7,6
5312 Asistenti pedagogů	0,2	133,0	0,0	39,4	22,5	6,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	135,3	0,5	32,5	16,5	11,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	145,4	0,2	29,4	16,3	7,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	140,5	2,3	29,9	16,3	8,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	142,5	2,8	25,2	18,6	4,2
5412 Policisté	0,2	147,0	2,8	24,4	15,6	2,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	142,6	4,6	29,0	14,5	10,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	145,5	3,1	31,0	16,8	6,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	140,7	2,2	35,0	16,6	9,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	147,1	3,3	30,2	15,5	7,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	152,1	8,4	27,2	16,1	4,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	146,3	3,8	29,2	16,5	6,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	142,7	0,4	31,9	16,3	8,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	148,6	1,7	27,0	15,6	6,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	147,1	0,5	27,4	14,8	6,7

Základní informace o hodinovém výděлку

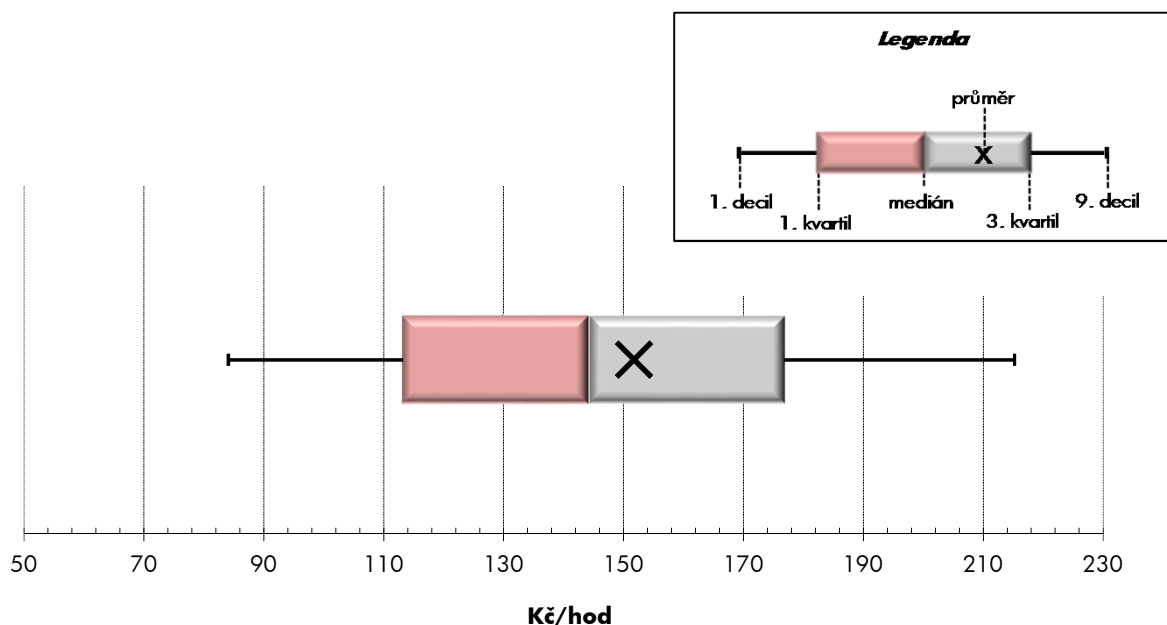
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděлку	144,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2014	104,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	84,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	113,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	144,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	176,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	215,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	151,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	31,5	144,3	84,1	215,2	151,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,8	126,3	87,4	171,8	129,9
30 - 39 let	6,9	144,9	90,2	206,6	150,0
40 - 49 let	10,2	145,7	83,0	217,2	153,4
50 - 59 let	9,8	148,4	81,0	222,5	154,9
60 a více let	1,8	152,2	86,1	262,5	166,9
MUŽI	10,1	159,3	99,3	255,2	171,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,0	139,1	89,6	186,1	139,4
30 - 39 let	2,7	164,8	107,7	237,6	170,0
40 - 49 let	2,8	169,7	103,7	274,4	184,0
50 - 59 let	2,6	156,0	95,8	269,3	172,7
60 a více let	1,0	151,1	91,8	286,8	172,5
ŽENY	21,4	138,6	79,1	198,1	142,3
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,8	121,7	86,3	163,5	124,8
30 - 39 let	4,2	134,1	81,2	184,2	137,4
40 - 49 let	7,4	138,5	78,2	196,6	141,6
50 - 59 let	7,1	145,6	77,2	209,2	148,3
60 a více let	0,8	152,7	81,3	238,5	160,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Kraj Vysočina					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	263,7	187,8	442,3	291,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	334,8	177,1	469,5	334,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	213,5	156,4	321,4	229,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	180,1	160,6	231,8	188,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	234,5	184,3	357,2	251,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	196,3	124,3	240,6	191,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	184,0	143,8	264,5	194,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	231,4	175,1	326,6	243,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	349,2	164,5	475,8	330,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	176,2	114,9	258,7	179,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	148,0	107,7	170,3	149,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	161,6	118,7	191,1	160,0
2211 Praktičtí lékaři	0,1	237,4	151,8	346,9	243,6
2212 Lékaři specialisté	0,8	319,6	193,6	466,6	326,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	183,8	148,4	219,1	184,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	152,3	128,6	189,7	157,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	155,2	129,3	193,2	159,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	165,2	138,2	200,2	169,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	131,9	115,4	162,1	135,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	148,1	123,1	195,6	153,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	136,9	115,9	180,2	143,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	140,7	110,1	225,1	157,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	207,1	130,3	303,2	210,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	153,7	123,9	194,1	156,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	168,9	138,2	218,5	175,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	127,3	96,9	160,1	129,8
2634 Psychologové	0,1	184,0	137,8	253,6	190,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	151,3	102,3	194,5	151,8
3112 Stavební technici	0,1	149,2	117,1	195,5	152,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	141,2	109,4	177,6	143,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	163,2	113,1	216,1	164,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	145,3	113,8	179,6	145,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	163,4	129,7	196,2	163,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	169,3	133,8	201,0	166,3
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	118,8	91,9	152,5	119,7
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	193,1	160,2	224,1	192,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	141,2	108,4	187,8	146,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	240,5	149,2	372,6	245,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	150,3	121,4	197,9	157,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	142,1	104,6	210,4	149,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	118,8	89,3	170,8	122,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	150,7	121,0	189,2	152,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	125,5	97,5	170,1	130,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	141,4	112,3	186,5	149,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	115,0	85,8	164,0	119,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	116,5	82,6	151,6	117,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	123,6	95,2	155,8	123,1
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	110,9	94,6	128,9	110,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	130,6	93,7	168,9	132,1
4321 Úředníci ve skladech	0,0	103,0	87,2	134,0	107,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	145,2	105,3	187,8	148,3
4411 Knihovníci	0,1	108,5	85,1	140,4	110,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	116,5	90,2	169,9	123,6
4419 Úředníci j.n.	0,9	152,0	117,6	194,4	155,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	84,7	68,6	113,2	88,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	117,9	80,2	147,3	114,6
5153 Správci objektů	0,6	87,3	66,5	126,4	93,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	110,4	84,2	130,7	107,6
5312 Asistenti pedagogů	0,4	104,9	78,4	137,2	108,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	114,4	89,8	147,4	116,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	95,6	80,8	111,0	97,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	102,9	80,2	129,7	105,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	182,8	150,5	238,6	188,8
5412 Policisté	0,2	163,8	122,6	204,3	165,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	95,6	58,8	134,1	98,3
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	114,4	92,9	138,1	115,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	114,4	91,8	141,5	116,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	110,6	91,6	127,9	111,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	113,4	94,6	129,9	113,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	74,7	66,0	102,5	82,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	111,6	73,6	146,3	110,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	114,4	82,8	171,8	122,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	109,4	96,0	132,5	113,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	105,6	91,0	126,3	110,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	71,2	60,2	90,8	73,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	85,3	66,9	115,2	90,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	66,3	54,0	106,0	74,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	83,7	67,2	112,5	86,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2015 ze statistického souboru 13 463 ekonomických subjektů, které reprezentují 704 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 463	782	41
Počet zaměstnanců	704 tis.	28 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2015 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	283	31
P	Vzdělávání	396	4
Q	Zdravotní a sociální péče	61	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).